



Kollektivavtalet – bra för både arbetsgivare och arbetstagare

– Kollektivavtalets värde för dig som arbetsgivare



Detta är kollektivavtalet

Kollektivavtalet är en skriftlig överenskommelse mellan arbetsgivare och facklig organisation. Ett kollektivavtal innebär en överenskommelse om anställningsvillkor.

Detta innehåller ett kollektivavtal

Avtalet reglerar rättigheter och skyldigheter både för arbetsgivaren och de anställda. Avtalet innehåller bland annat bestämmelser om:



Löner – till exempel lägsta löner, ob-tillägg, övertidsersättning och semesterlön



Arbetstider



Försäkringar, pension, omställnings- och kompetensstöd

På avtalat.se finns information om hur du får koll på hur du ska administrera de anställdas tjänstepension och försäkringar.

Fördelar med ett kollektivavtal

Det finns många fördelar med ett kollektivavtal. Det innebär fasta spelregler som gjorts upp av parterna, arbetsgivarorganisationerna och IF Metall, inte genom politiska beslut.

Alla anställda omfattas av ett **bra försäkringsskydd** som har förhandlats och utarbetats av parterna.

Konkurrens på lika villkor genom att löner och anställningsvillkor regleras. De flesta arbetsgivare anser att det är en fördel att slippa konkurrera med dåliga villkor för personalen.

Klara regler för hur konflikter på arbetsmarknaden ska lösas. Med kollektivavtalet har vi i Sverige få störningar på arbetsmarknaden.

Kollektivavtal är bra även för ett litet företag med goda relationer med de anställda

Erfarenheter visar att kollektivavtal behövs i alla typer av företag. Spelregler som alla känner till är bra för samarbete och goda relationer. IF Metall strävar efter att få ett bra samarbete på arbetsplatserna. De anställda i ett litet företag är ofta mer utsatta om det skulle hända ägaren något.



Med kollektivavtal ingår försäkringar

När ett kollektivavtal är tecknat ingår följande försäkringar för alla anställda:

- **Avtalsgruppsjukförsäkring** – AGS
- **Tjänstegrupplivförsäkring** – TGL
- **Avgångsbidrag** – AGB
- **Trygghetsförsäkring vid arbetsskada** – TFA
- **Avtalspension SAF-LO**
- **Omställningsförsäkring** – TSL/CIKO
- **Föräldrapenningtillägg** – FPT

Detta händer om försäkringar redan finns

Om du tidigare har samma försäkringspaket som kollektivavtalet så förändras inte det, men en garantiregel träder i kraft genom kollektivavtalet. Denna garantiregel innebär att de anställda alltid omfattas av försäkringarna även om du som arbetsgivare glömmet eller är förhindrad att betala premien i tid.

Kollektivavtalets kostnad

Avtalet har inte några avgifter. De kostnader som följer avtalet är försäkringspremier. De betraktas ur skattemyndighetens synpunkt som avdragsgill kostnad.

Frågor och svar om kollektivavtal



Är jag som arbetsgivare bunden till IF Metall på något annat sätt?

Avtalet innebär endast en överenskommelse om anställningsvillkor.



Får jag betala högre lön än vad avtalet anger?

Avtalet reglerar lägsta lön. Arbetsgivaren har stor frihet att ge bättre villkor till sina anställda än vad avtalet anger.



Måste jag teckna kollektivavtal?

Kollektivavtalet är en frivillig överenskommelse mellan ditt företag och IF Metall. De flesta företag har kollektivavtal med en fackförening och har insett fördelarna med det.



Kan jag få hjälp av IF Metall?

IF Metall är i första hand till för sina medlemmar, men även arbetsgivare kan vända sig till ombudsmännen med frågor om avtal och lagstiftning. IF Metall har också god kompetens när det gäller arbetsmiljöfrågor. Regionala skyddsombud besöker varje arbetsplats minst en gång per år och gör en skyddsron. I samband med skyddsronen ges förslag på förbättringar i arbetsmiljön som säkerställer att företaget följer arbetsmiljölagen och dess föreskrifter. Detta är till fördel för både de anställda och företaget.

Möjligheter till samverkan mellan parterna

Parterna från arbetstagar- och arbetsgivarsidan inom industrin samverkar för att stärka den svenska industrin. Denna samverkan mellan parterna ger starka svenska företag och därmed också trygghet för de anställda på företagen.

IF Metall och Teknikföretagen har tillsammans drivit en mängd olika kompetensutvecklingsprojekt med ekonomiskt stöd från EU.

Parterna driver också konceptet *Teknikcollege* tillsammans. Teknikcollege är industrins långsiktiga kompetensförsörjning för tre olika målgrupper: ungdomar, anställda och människor i omställning. Ett liknande samarbete finns även inom motorbranschen.

Läs mer

På teknikcollege.se kan du läsa mer om parternas gemensamma satsning på kompetensförsörjning för industrin. På motorbranschcollege.se finns mer att läsa om den satsning som görs inom denna bransch.

Hängavtal med IF Metall eller medlemskap i en arbetsgivarorganisation?

Det är viktigt för IF Metall att våra medlemmar arbetar på företag med kollektivavtal. IF Metall ser det som en fördel om företaget också är medlem i en arbetsgivarorganisation.

Arbetsgivarorganisationerna erbjuder bland annat rådgivning, hjälp vid förhandlingar och utbildning.

Tips!

Läs mer på ifmetall.se/arbetsgivare eller på hemsidan för respektive arbetsgivarorganisation.

