



IFMETALL

---

# Willkommen

bei IF Metall

---

TYSKA



# Wir freuen uns, Sie als Mitglied bei IF Metall begrüßen zu dürfen!

Sie sind nicht allein. Insgesamt zählen wir über 300.000 Mitglieder aus rund 13.000 Betrieben in ganz Schweden. Wir sind unter anderem in der Maschinenbau- und Kunststoffindustrie, der Pharmaindustrie, der Textilindustrie, in Stahlwerken, Wäschereien, der Bauindustrie, Bergwerken, Kfz-Werkstätten und bei Samhall vertreten. Sie sorgen dafür, dass Schweden funktioniert. Wir sorgen dafür, dass Ihr Arbeitsleben funktioniert!

In unserer Gewerkschaft arbeiten wir daran, dass Sie und alle anderen Mitglieder fair behandelt werden und ein gutes Gehalt, ein sichereres Arbeitsumfeld sowie Einfluss und Sicherheit in Ihrem Beschäftigungsverhältnis erhalten. Wir setzen uns als Gewerkschaft für Feminismus, Inklusion sowie für eine demokratische und gleichberechtigte Gesellschaft ein. Unsere Prinzipien beruhen auf der Überzeugung, dass alle Menschen gleich sind – unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft oder sexueller Orientierung.

In dieser Broschüre erfahren Sie mehr über unsere gemeinsame Arbeit und wie Sie sich engagieren können. Eine Mitgliedschaft bietet zahlreiche Vorteile. Je größer die Anzahl unserer Gewerkschaftsmitglieder, desto mehr können wir erreichen. Darüber hinaus profitieren Sie von zahlreichen Versicherungsleistungen, Schulungen und weiteren Angeboten. Es liegt nur an Ihnen, diese für sich zu nutzen!

Herzlichen Glückwunsch zu einer wirklich guten Wahl und willkommen bei uns!

# Die Gewerkschaft in Ihrer Nähe

Als Mitglied haben Sie rund um die Uhr Zugang zur IF-Metall-Webseite ifmetall.se. Dort finden Sie unter anderem Ihren Tarifvertrag Informationen über die Aktivitäten der Verbände und Ihrer Ortsgruppe, Neuigkeiten und einen Link zur Arbeitslosenversicherung.

Loggen Sie sich auf den Mitgliedsseiten ein, um sich für Kurse anzumelden oder nutzen Sie sämtlich auf Ihrer Mitgliedskarte, der IF-Metall-Karte gespeicherten Angebote.

Folgen Sie uns auch auf Facebook, Instagram, Youtube, Twitter und LinkedIn, um auf dem Laufenden zu bleiben!

Jede Ortsgruppe verfügt über mehrere gewählte Vertrauensleute – Personen, die Sie als Mitglied vertreten und Ihre Anliegen weiterleiten. Die Vertrauensleute sind beispielsweise Sicherheitsbeauftragte, Ortsgruppenleiter, Vereins- und Abteilungsleiter oder Versicherungsmanager.

## Betriebsrat

Unternehmen mit zahlreichen Angestellten verfügen meist über einen Betriebsrat. Die Mitglieder wählen einen Vorstand, der ihre Interessen gegenüber dem Arbeitgeber vertritt. Mit welchen Anliegen sich der Betriebsrat auseinandersetzt, wird in der Regel bei den Mitgliederversammlungen entschieden. Übliche Themen, die im Betriebsrat diskutiert werden, umfassen zum Beispiel den Lohn, die Arbeitszeit, das Arbeitsmilieu oder Fortbildungsmaßnahmen. Wenn es einen Betriebsrat in Ihrem Unternehmen gibt, können Sie sich dort einbringen und Ihre Interessen vertreten.

- Weitere Informationen finden Sie auf Seite 12

## Abteilungsleiter

In Betrieben ohne Betriebsrat gibt es häufig einen individuellen Interessenvertreter – den Abteilungsleiter. In Betrieben ohne Gewerkschaftsvertretung ist die lokale Abteilung der IF Metall für den gewerkschaftlichen Kontakt mit ihren Mitgliedern zuständig.

## Ihre Ortsgruppe

Sämtliche Mitglieder der IF Metall sind in Ortsgruppen organisiert, die sich über das gesamte Land verteilen. Aufgabe der Ortsgruppen ist die Unterstützung der gewerkschaftspolitischen Aktivitäten in den regionalen Betrieben. Zu welcher Ortsgruppe Sie gehören, hängt davon ab, in welcher Kommune Sie leben oder arbeiten. In den örtlichen Gewerkschaftsniederlassungen finden Sie Unterstützung bei Verhandlungen sowie Fragen rund um die Arbeitslosenversicherung und die Mitgliedsbeiträge.

Auf ifmetall.se finden Sie die Kontaktinformationen Ihrer zuständigen Ortsgruppe. Sie können die Website auch so anpassen, dass ausschließlich Inhalte Ihrer Ortsverbände angezeigt werden, z.B. Neuigkeiten, Weiterbildungsangebote und weitere Aktivitäten.

## Tipps

### Engagieren Sie sich

- Seien Sie z. B. bei Mitgliederversammlungen aktiv.
- Reichen Sie schriftliche Vorschläge (Anträge) z.B. beim Betriebsrat oder in der Ortsgruppe ein.
- Lassen Sie sich in den Vorstand wählen, um sich besonders intensiv zu engagieren. Nehmen Sie Kontakt zu Ihrem Betriebsrat oder mit der Ortsgruppe auf, für die Sie sich interessieren.
- Werden Sie in den sozialen Netzwerken aktiv: Facebook, Instagram und Twitter.

# Kostenlose Fortbildungen

Wissen ermöglicht ein aktives und qualifiziertes Engagement. Deshalb legen wir großen Wert auf kostenlose Fortbildungsmöglichkeiten für unsere Mitglieder und gewählten Vertreter. Sie haben das Recht, für die Dauer einer gewerkschaftlichen Fortbildungsmaßnahme von der Arbeit freigestellt zu werden und erhalten in der Regel eine Entschädigung, die den Einkommensverlust während des Kurszeitraums kompensiert.

## Tipps!

- Schauen Sie sich die neuesten Angebote an und registrieren Sie sich für Weiterbildungskurse, indem Sie sich auf den Mitgliedsseiten von [ifmetall.se](http://ifmetall.se) einloggen.

## Sie sind versichert

Als Mitglied der IF Metall profitieren Sie von einem guten und umfassenden Versicherungsschutz. Einige der Versicherungen sind in Ihrer Mitgliedschaft enthalten, andere basieren auf den Tarifverträgen an Ihrem Arbeitsplatz.

### Vertragsversicherung

Jeder Beschäftigte an einem Arbeitsplatz mit Tarifvertrag ist vertraglich versichert. Dies ermöglicht beispielsweise finanzielle Unterstützung im Krankheitsfall oder bei Arbeitsunfällen. Wenn Sie in Elternzeit sind, können Sie eine zusätzliche Beihilfe erhalten. Der Vertrag beinhaltet außerdem Rentenzuschüsse.

- Weitere Informationen finden Sie auf Seite 12

## Mitgliederversicherung

Ihre Mitgliedschaft umfasst eine Reihe von Versicherungen, wie z.B. eine Unfallversicherung in der Freizeit, eine Lebenszusatzversicherung und eine Einkommensversicherung, die die Arbeitslosenversicherung ergänzt, wenn Sie arbeitslos werden. Als neues Mitglied Gewerkschaftsmitglied haben Sie außerdem die Möglichkeit, weitere freiwillige Versicherungen zu vorteilhaften Konditionen abzuschließen, darunter eine Hausratversicherung, eine Kranken- und Hinterbliebenenversicherung und eine Rechtsschutzversicherung.

### Tipps!

- Auf [ifmetall.se](http://ifmetall.se) finden Sie weiterführende Informationen zu den in der Mitgliedschaft enthaltenen Versicherungsleistungen sowie zu weiteren Versicherungen, die Sie freiwillig abschließen können.
- Möchten Sie Ihren Versicherungsschutz verbessern? Kontaktieren Sie Folksam unter der Telefonnummer +46 (0)771-950 950.



PANELLA

Trilnor  
Sfustationer  
RBE



# Mitgliedervorteile und Ermäßigungen

Als Mitglied der IF Metall erhalten Sie dauerhaft attraktive Ermäßigungen auf Produkte, Reisen, Dienstleistungen und weitere Dinge. Unsere Angebote werden in Zusammenarbeit mit LO Mervärde entwickelt und automatisch mit Ihrer Mitgliedskarte, der IF-Metall-Karte verknüpft.

- Die Angebote finden Sie einfach und schnell unter [lomervarde.se/ifmetall](http://lomervarde.se/ifmetall).
- Um die mit Ihrer Mitgliedskarte verknüpften Angebote nutzen zu können, müssen Sie sich über die Mitgliedsseiten auf [ifmetall.se](http://ifmetall.se) einloggen.

## Tipps!

- Außerdem können Sie häufig von lokalen Angeboten profitieren. Bitte erkundigen Sie sich bei Ihrer Ortsgruppe nach den für Sie geltenden Angeboten oder werfen Sie einen Blick auf die Homepage Ihrer Ortsgruppe, die Sie über [ifmetall.se](http://ifmetall.se) finden.

# Dafür arbeiten wir

## **Eine starke Gewerkschaft**

Je größer die Anzahl unserer Gewerkschaftsmitglieder, desto mehr können wir erreichen. Deshalb ist es wichtig, dass wir viele sind, damit unser gemeinsamer Einfluss wächst.

## **Starke Tarifverträge**

Tarifverträge sind wichtige Vereinbarungen zwischen Gewerkschaften und Arbeitgebern. Damit die Gewerkschaftsmitglieder von Zuschlägen für Wochenendarbeit und Überstunden, Versicherungsleistungen, fairen Arbeitszeiten, angemessenen Lohnzahlungen und vielem mehr profitieren können, werden die Konditionen der Tarifverträge von der Gewerkschaft verhandelt. Je größer die Anzahl unserer Mitglieder, desto mehr Einfluss gewinnen wir bei der Verhandlung der Tarifverträge.

## **Für eine gute Gesellschaft**

Zu den zentralen Aufgaben unserer Gewerkschaft zählt es, sich für eine gerechte, demokratische und gleichberechtigte Gesellschaft einzusetzen, in der Sie und alle anderen das Recht auf ein gutes, sicheres Leben haben. Deshalb fordern wir nicht nur bessere Löhne und Arbeitsbedingungen, sondern auch verschiedene politische Entscheidungen, die den Mitgliedern zugute kommen.

## **Berufliche Perspektiven**

Ein weiteres Ziel unserer Arbeit ist es, Ihnen Möglichkeiten zur brancheninternen Weiterentwicklung, Fortbildungsmaßnahmen und Kompetenztraining zu ermöglichen, die unabdingbar sind, wenn Sie am Arbeitsplatz einen größeren Einfluss gewinnen möchten. Wir setzen uns stetig für stabile, langfristige Arbeitsverhältnisse ein.

## **Optimierung des Arbeitsmilieus**

Die Sicherheitsbeauftragten der Gewerkschaft setzen sich bei den Arbeitgebern stetig für Verbesserungen des Arbeitsmilieus ein. Ihre Arbeit ist von entscheidender Bedeutung, um schwere Arbeitsunfälle zu verhindern. Wer dennoch einen Arbeitsunfall erleidet oder sich mit anderen Problemen am Arbeitsplatz konfrontiert sieht, kann gewerkschaftliche Unterstützung und wirksame Rehabilitationsmaßnahme in Anspruch nehmen, um wieder arbeitsfähig zu werden.

## **Unterstützung im Wandel**

Die Welt ist ständigem Wandel unterlegen. Durch Ihre Mitgliedschaft erhalten Sie Sicherheit sowohl im Arbeitsleben als auch im Falle von Veränderungen. Wenn Sie in einem tarifgebundenen Unternehmen arbeiten und Ihre Anstellung aufgrund mangelnder Arbeit verlieren, haben Sie als Mitglied das Recht auf professionelle Hilfe bei der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz.

## **Verkürzung der Arbeitszeit**

Dank eines mit den Arbeitgeberverbänden ausgehandelten Tarifvertrages zur Altersteilzeitrente und der Zahlung einer zusätzlichen Rentenprämie durch den Arbeitgeber, haben Sie das Recht, die Arbeitszeit mit Erreichen des 60. Lebensjahres zu verkürzen. Wir setzen uns außerdem für eine jährliche Arbeitszeitverkürzung von mindestens 100 Arbeitsstunden für alle Gewerkschaftsmitglieder ein.

# Unsere Vereinbarungen

Eine Vereinbarung zwischen einem Arbeitnehmerverband und der IF Metall wird als Tarifvertrag bezeichnet. Dieser sieht unter anderem Mindestlöhne und Lohnerhöhungen, Überstundenvergütungen, Zulagen für Wochenendarbeit, Versicherungsleistungen und Krankengeld, Urlaubsgeld und Wochenendgeld vor.

Wenn Sie mehr über die Konditionen Ihres Tarifvertrages erfahren möchten, besuchen Sie uns bitte auf [ifmetall.se](http://ifmetall.se).

## Vereinbarkeit von gesetzlichen Bestimmungen und Tarifverträgen

Zur Sicherung der Arbeitsverhältnisse gibt es in Schweden eine Reihe von Gesetzen. Diese Gesetze werden durch unsere Tarifverträge ergänzt und bestimmen gemeinsam über Ihre Rechte und Pflichten am Arbeitsplatz.

Die wichtigsten Gesetze:

- Das Arbeitsschutzgesetz (LAS) besagt, dass Arbeitgeber Beschäftigte nicht ohne sachliche Grundlage entlassen können.
- Das Mitbestimmungsgesetz (MBL) stärkt den Einfluss der Beschäftigten auf die vom Arbeitgeber getroffenen Entscheidungen.
- Das Gesetz über die Vertrauensleute (FML) gibt den gewählten Gewerkschaftsvertretern das Recht, sich während der bezahlten Arbeitszeit mit Fragen rund um die Arbeitsbedingungen am eigenen Arbeitsplatz zu beschäftigen.
- Das Arbeitsmilieugesetz (AML) regelt die Prävention von Krankheiten und Arbeitsunfällen.

Weitere wichtige Gesetze sind das Urlaubsgesetz, das Antidiskriminierungsgesetz, das Elternzeitgesetz und das Fortbildungsgesetz.



# Unser demokratischer Prozess

Der Vorstand der IF Metall hat die Aufgabe, die Aktivitäten der Gewerkschaft zu leiten. Alle drei Jahre findet ein Kongress statt, auf dem die Zielsetzung der Gewerkschaft festgelegt und der Vorstand von den Kongressdelegierten gewählt wird.

Diese werden wiederum von den Mitgliedern der einzelnen Ortsverbände ernannt. Die Verbandstreffen und Tarifverhandlungen dienen dem Vorstand als Wegweiser und finden regelmäßig statt.

## Mitgliedsbeitrag

Der Mitgliedsbeitrag der IF Metall richtet sich nach Ihrem Einkommen. Im Durchschnitt liegt die Beitragshöhe bei 1,5 Prozent Ihres Einkommens. Es kann aber auch ein Maximal- oder Minimalbetrag berechnet werden. Auf [ifmetall.se](http://ifmetall.se) finden Sie weitere Informationen zu Ihrem Mitgliedsbeitrag.



**Willkommen bei IF Metall** richtet sich an neue Mitglieder, die mehr über die Gewerkschaft erfahren möchten.

Wir freuen uns, wenn Sie Ihren Einfluss geltend machen, die Gewerkschaftsversammlungen besuchen, auf unseren Seiten in den Sozialen Netzwerken aktiv werden oder ein Gewerkschaftsamt übernehmen. Wir bieten diverse Kurse kostenlos an, in denen Sie mehr über Ihre Rechte und Pflichten erfahren können. Als Mitglied erhalten Sie außerdem zahlreiche weitere Vorteile. Erfahren Sie mehr darüber in dieser Broschüre.

Selbstverständlich können Sie sich jederzeit von unseren Vertrauensleuten und Gewerkschaftsbeschäftigten beraten lassen. Sie sind dazu da, Sie als Mitglied zu unterstützen!

**Wir heißen Sie herzlich willkommen!**

Folgen Sie uns gerne in den Sozialen Netzwerken:



IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | ifmetall.se

