



IFMETALL



**Inhyrd inom industrin?
Gå med i IF Metall!**

Vi är över 300 000 medlemmar – klart att även du ska vara med! Tillsammans kan vi förhandla fram rättigheter och förmåner som vi annars skulle gå miste om, sådant som vi ofta tar för givet.

Det finns många anledningar att gå med i IF Metall:

► **A-kassa och inkomstförsäkring**

Du kan få ersättning från vår a-kassa om du blir av med jobbet. Dessutom ingår en inkomstförsäkring i medlemskapet.

► **Schysta villkor och bra lön**

Tack vare våra kollektivavtal får du bland annat en rättvis lön, regelbundna löneökningar, rimliga arbetstider och övertidsersättning.

► **En säker arbetsmiljö**

Vi ser till att arbetsgivaren följer arbetsmiljölagen och att det finns skyddsombud som jobbar för din säkerhet och ditt välmående.

► **Hjälp och stöd när det behövs**

Vi ger dig råd och stöd vid uppsägning, rehabilitering, löneförhandling med mera. Om det krävs kan du även få rättshjälp.

► **Försäkrad både på jobbet och fritiden**

Du kan få ersättning för såväl arbets-skador som olycksfall på fritiden, och när du är sjuk, genom våra kollektiv-avtal och medlemsförsäkringar.

► **Inflytande på jobbet**

I många viktiga frågor måste arbets-givaren förhandla med facket på arbetsplatsen innan beslut tas. Du kan vara med och påverka detta.

► **Tillsammans är vi starka**

Det är svårt att ensam kräva sina rät-tigheter. Tillsammans kan vi förbättra villkoren för alla industriarbetare och öka rättvisan i samhället.





Vad gäller för mig?

Som bemanningsanställd är du anställd av ett företag (bemanningsföretaget) men uthyrd till ett eller flera andra företag (kundföretag).

Bemanningsavtalet är det kollektivavtal som gäller för dig. Det fastställer villkoren för din lön, helglön, ledighet, arbetstid med mera.

Bemanningsföretagen har samma anställningsformer som andra arbetsgivare. **Tillsvidareanställning** (fast anställning) är huvudregeln, men arbetsgivaren och arbetstagaren kan komma överens om anställning för viss tid.

Visstidsanställning får bara användas under en period och under maximalt sex månader, men kan uppgå till tolv månader om avtalet godkänns av den fackliga organisationen. Visstidsanställningen kan avbrytas i förtid med en ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar.

Anställningens omfattning ska vara **heltid** om inte annan huvudsaklig samsättning finns (till exempel annat arbete eller heltidsstudier).

Anställningsbeviset ska alltid vara skriftligt och bland annat innehålla uppgifter om under vilken tid du ska vara tillgänglig (**tillgänglighetstid**) för arbetsgivaren de dagar då du inte är uthyrd. Det ska också finnas uppgifter som reglerar **tjänstgöringsområdet**, det vill säga inom vilket geografiskt område du kan bli hänvisad arbete.

Arbetstiderna är desamma för dig som för de anställda på kundföretaget.

När du är ute och jobbar på ett företag gäller principen lika lön för lika arbete. Du ska alltså ha en **lön** som baseras på vad motsvarande jämförbara grupper på den arbetsplats du är uthyrd till har. Det kallas **genomsnittligt förtjänstläge, GFL**.

I GFL ska även eventuell **arbetstidsförkortning** ingå. Utöver detta har du rätt att få eventuell **extra pension** insatt på ditt pensionskonto (exempelvis deltidspension eller annan pensionslösning som kan ingå i kundens avtal).

Du följer också kundföretagets kollektivavtal när det gäller övriga ersättningar, exempelvis **ob- och övertidsersättningar**. Lönen kan alltså variera

beroende på vilka arbetsuppgifter du utför och vilket företag du är uthyrd till.

Även om du inte har varit utbokad/uthyrd hela arbetsdagen är du garanterad en viss lön. Det kallas **garantilön** och fastställs via kollektivavtalet.

Din rätt till **semester**, semesterlön och semesterersättning med mera styrs av semesterlagen.

Har du ingen **intjänad betald semester** har du alltid rätt att vara tillgänglig för arbete. Du kan naturligtvis välja att vara ledig utan lön, men du kan aldrig tvingas vara ledig/tjänstledig utan lön, inte ens om kundbolaget stänger ned verksamheten under exempelvis jul eller sommar.

Bemanningsföretaget där du är anställd har alltid **arbetsgivaransvaret** för dig. När det gäller **arbetsmiljöansvaret** delar din arbetsgivare och kundföretaget på ansvaret. Skyddsombudet hos kundföretaget har rätt att agera skydd även för dig som inhyrd personal.

Frågor, stöd och råd?

Har du frågor eller behöver stöd och råd – tveka inte att kontakta oss!

Ibland finns en eller flera fackligt förtroendevalda på bemanningsföretaget där du har din anställning. Annars kan du vända dig till fackklubben på kundföretaget eller din lokala IF Metallavdelning. Vi har 32 avdelningar runt om i landet, kontaktuppgifter hittar du på ifmetall.se.

Du når oss dessutom alltid via sociala medier.

