



Fackliga Studier 2011



Utbildningar via avdelning, förbund, LO, Mälardalen och ABF.

INNEHÅLL OCH KONTAKTPERSONER

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

PRAKTISK INFORMATION – Läs det här först!	3
UTBILDNINGSTEGEN - Rekommendationer	4
Utbildningskrav för förtroendevalda	4
Utbildningar uppdragsvis	4
UTBILDNINGAR VIA AVDELNING SÖDERTÄLJE	5
Förhandlarutbildning	5
Försäkringar	6
Förtroendevald.....	6
Jämställdhet - medlem.....	7
Jämställdhet - Förtroendevald	7
Medlem i facket	8
Lagar & Avtal	9
Beställ egna utbildningar!	9
IF METALLS CENTRALA KURSUTBUD	10
Arbetsanpassning & Rehab	10
Arbetsmiljö – utredning	11
Arbetsrätt - grund	11
Arbetsrätt, påbyggn 1	12
Arbetsrätt, påbyggn 2.....	12
Att informera och agitera	13
Den svenska modellen	13
Det svåra samtalet.....	14
Diskriminering	14
Fysiska & Psykiska belastningar.....	15
Förhandlarutbildning	15
Försäkringshandläggare	16
Hot & våld i samhället	16
HSO	17
HSO - påbyggn.....	17
HSO & skyddskommitté.....	18
Hållbart arbete	18
Insikter	19
Kvinnligt ledarskap	20
Kvalificerad förhandlingsteknik	20
Ledarskap och organisation.....	21
MBL och AML	21
Regionalt skyddsombud	22
Rehabilitering	22
Retorik.....	23
Skyddsombud - VI	23
Skyddsombud, påbyggn	24
MÅLARDALSREGIONENS UTBILDNINGAR	25
BAM –Bättre arbetsmiljö.....	25
Det svåra samtalet.....	26
Förhandlarutbildning	26
Förtroendevald - Aktuell.....	27
Konflikthantering	27
Lagar - grund	28
Psykosocial arbetsmiljö	28
UTBILDNINGAR VIA ABF SÖDERTÄLJE	29
BAM.....	29
Övriga Utbildningar	29
BLANKETTER	31-32

STUDIEKOMMITTÉN

Kommittén består av ledamöter från olika klubbar i avdelningen och vi planerar våra utbildningar. Vi deltar även i uppsöket.

Är du intresserad av att gå en kurs, kontakta alltid i första hand din egen klubb.

Där det inte finns klubb, ska du vända dig direkt till Christer Byskata på avdelningskontoret.

ORDFÖRANDE



Helena Thorman

AstraZeneca, Klubb Snäckviken
Tel 08-553 273 02

E-post:

helena.thorman@astrazeneca.com

LEDAMÖTER



Therese Jonsson

AstraZeneca, Klubb Gärtuna
Tel 08-552 580 24

E-post: theres.jonsson@astrazeneca.com



David Rasthammar

Verkstadsklubben Scania
Tel 073-641 37 33

E-post: david.rasthammar@scania.com

Patrik Holmqvist

Verkstadsklubben Scania
Tel 08-553 854 31

E-post: patrik.holmqvist@scania.com

Toni Kuzmanovski

Verkstadsklubben Scania
Tel 073-559 43 50

E-post: toni.kuzmanovski@scania.com

PERSONAL AVDELNINGSEXPEDITIONEN



Christer Byskata

Tel 08-550 919 40

E-post: christer.byskata@ifmetall.se

PRAKTISK INFORMATION – Läs det här först!



Ersättning

Det finns i princip tre olika former för ersättning till kursdeltagare; Skattebefriade stipendier från facket (768 kr/dag), lön som vanligt från arbetsgivaren eller ersättning för förlorad arbetsförtjänst från facket.

Rätt till ledighet

Du har som medlem/förtroendevald rätt till ledighet för studier, oavsett vilken anställningsform och anställningstid du har. Enligt semesterlagen är facklig utbildning semesterlönegrundande (ledighet upp till 180 dagar/år).

Resor till och boende på kursgård

Mat och logi på kursgården ingår i kursen och är kostnadsfritt. Meddela om du behöver specialkost! Resor ordnas och/eller ersätts i de flesta fall av den som anordnar utbildningen. Reskostnader ersätts endast när man har extra kostnader utöver de vanliga arbetsresorna.

VIKTIGT!

Sök inte till en kurs, om du är osäker på att du kan delta. Ordna alltid först ledigt för kursen och anmäl dig sedan.

Undvik återbud, för allas bästa!

Meddela snarast om du fått förhinder att delta på en kurs, så att vi har möjlighet att hitta en reserv. Annars kan vi tvingas ställa in kursen med kort varsel. Det kostar att administrera kurser, och vid återbud blir det extra utgifter för avdelningen. Indirekt pengar från din medlemsavgift!

Beror återbudet på **nekad ledighet från arbetsgivaren** (1-14 dagar före kursstart), **ska du genast höra av dig till facket**, så att vi kan kontakta din arbetsgivare.

Kontakta alltid i första hand **studieansvarig på din klubb**, eller om det inte finns klubb; avdelningsexpeditionen.

Adress till avdelningen:

Studiekommittén
IF Metall Södertälje
Balticvägen 3 A
151 38 Södertälje
E-post: postbox.avd21@ifmetall.se
Tel: 08-550 919 40

Så söker du till utbildningarna

- Kontakta Studieansvarig på din klubb eller avdelningen för att få hjälp med kursansökan m.m. Läs noga vilka förkunskaper som krävs, om du inte har rätt förkunskaper, kan vi tvingas neka dig plats på kursen.
- Sök **ledigt** för utbildningen hos din närmaste chef, **senast 14 dagar före kursstart**. Blanketten finns hos din studieansvariga eller på avdelningsexpeditionen (se exempel sid 31). **Ledigheten ska vara beviljad innan kursansökan görs.**
- **Kursansökan** gör du på blanketten (se exempel sid 31). Anmäl dig via studieansvarig på klubben eller kontakta avdelningen. **Skriv tydligt!**
- Samtliga **originalblanketter** (inkl. betalningsbekräftelse), skickar du till studieansvarig på din klubb, eller om du inte har klubb, till avdelningen. Ta gärna egna kopior!

När alla blanketter är OK, anmäler Studieansvarig dig till avdelningen.

Blanketten "**Betalningsbekräftelse**" (se sidan 32) används endast för vissa arbetsmiljöutbildningar och innebär att din arbetsgivare godkänner att betala din kursavgift. Vilka utbildningar, står i katalogen. Innan kursansökan görs, ska blanketten vara godkänd av din chef samt korrekt fakturaadress ska vara ifylld med eventuella referenser.

- Avdelningen kontrollerar att du har rätt förkunskaper och tillhör rätt målgrupp, om allt OK, anmäls du sedan till kursarrangören.

Medlemsportalen www.ifmetall.se/portal

Du som inte har klubb, kan med fördel anmäla dig till kurserna via Medlemsportalen. Logga in och klicka på "Studier" och "Ansök här".

Har du kommit med?

Om du blir antagen till utbildningen, får du en **bekräftelse** hemskickad **ca 14 dagar före kursstart**, med mer information om tider, plats och vägbeskrivning m.m. Har du inte hört något inom denna tid, kontakta din studieansvariga på klubben.

UTBILDNINGSKRAV FÖR FÖRTROENDEVALDA

Gäller för Förtroendevalda oavsett uppdrag

1. Förtroendevald, grundutbildning (FV)
2. Grundutbildning för uppdraget (ex skyddsombud & försäkringsrådgivare)
3. Jämställdhetsutbildning

UTBILDNINGAR UPPDRAGSVIS

Kontaktombud/Arbetsplatsombud

1. Grundutbildning för förtroendevald
2. Lagar och avtal
3. Jämställdhetsutbildning

Skyddsombud

1. Grundutbildning för förtroendevald
2. BAM – Bättre arbetsmiljö via ABF (grundutbildning för skyddsombud)
3. Vidareutbildning för skyddsombud
4. Jämställdhetsutbildning

Försäkringsrådgivare

1. Grundutbildning för förtroendevald
2. Steg 1-3, grundutbildning för försäkringsrådgivare
3. Vidareutbildning en gång/år
4. Jämställdhetsutbildning

Gruppstyrelseledamot

1. Grundutbildning för förtroendevald
2. Lagar och avtal
3. Förhandlarutbildning (om man har förhandlingsuppdrag)
4. Jämställdhetsutbildning

Repskapsombud

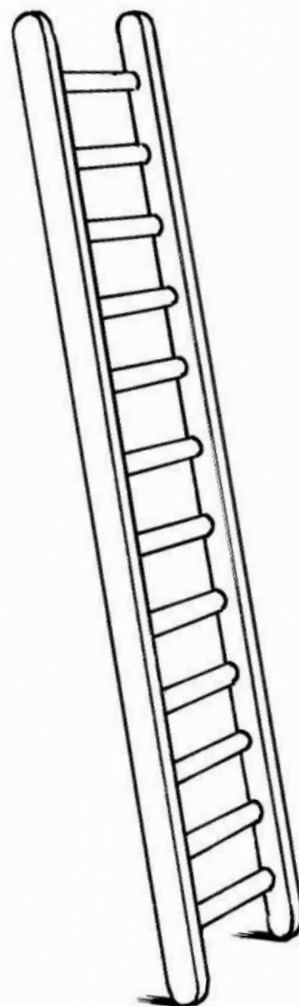
1. Grundutbildning för förtroendevald
2. Jämställdhetsutbildning

Klubbstyrelseledamot

1. Grundutbildning för förtroendevald
2. Lagar och avtal
3. Jämställdhetsutbildning
4. Förhandlarutbildning
5. Arbetsrätt
6. Insikter

Det finns givetvis fler uppdrag och utbildningar för dessa.

Ta kontakt med din Studieansvariga på klubben, så gör vi gemensamt en studieplan för dig!



UTBILDNINGAR VIA AVDELNING SÖDERTÄLJE

Ansökan till avdelningens kurser gör du via studieansvarig på klubben, eller till avdelningen om din arbetsplats inte har klubb. **Anmälan är bindande.**

Du som inte har klubb, kan med fördel anmäla dig själv via **Medlemsportalen** på www.ifmetall.se/portal. Klicka på Studier och länken Ansök här. När du klickat på Ansök här kommer utbildningskatalogen upp. Välj sedan aktuellt ämnesområde.

Våra utbildningar är oftast externatkurser på dagtid, dvs du åker mellan hemmet och kursen (kurslokalen är hos ABF i Södertälje). Kurshandledarna är oftast förtroendevalda från våra klubbar eller Mälardalsregionen. Ibland bjuder vi in föreläsare från företag och kommun som deltar under del av dagen.

Om du har kommit med på kursen, får du ungefär 14 dagar före kursstart, hem ett bekräftelsebrev med mer kurs- och reseinformation.

Avanmälan ska göras så fort förhinder uppstår, så att vi slipper onödiga avbokningskostnader. Då har vi även möjlighet att erbjuda andra medlemmar på väntelistan din plats.

☐ FÖRHANDLARUTBILDNING

Målgrupp:

Förtroendevalda med uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.

Förkunskaper:

Grundutbildning samt Lagar och avtal, eller motsvarande kunskaper.

Syfte/Innehåll:

Kursen ägnas åt förhandlingsprocessen och förmågan att förhandla, utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll, förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister, samt uppträdande och beteende i samband med förhandlingar m.m.

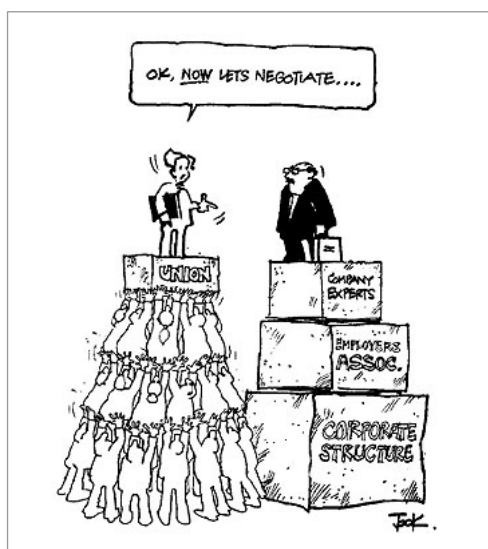
Ledighet/Ersättning:

Deltagaren ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML 7 (lön från arbetsgivaren). Ledighet: **B** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1) ABF Södertälje

17-21 oktober (v42)

Ansök senast 16 september



☐ FÖRSÄKRINGAR

Målgrupp:

Medlemmar och förtroendevalda.

Förkunskaper:

Inga krav på förkunskaper, men det underlättar om du känner till vad en fackförening är och hur den fungerar.

Syfte/Innehåll:

Grundläggande fakta om dina försäkringar och skyddet du har via svensk lag, kollektivavtalet och ditt medlemskap.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt enligt studieledighetslagen och får skattefria stipendier från fackförbundet. Ledigheten är semesterlönegrundande enligt STUL § 17. Ledighet: **D** (se sid 30, punkt 2).



Kurs 1)	ABF Södertälje	11 mars (v11)	Ansök senast 25 februari
Kurs 2)	ABF Södertälje	30 maj (v22)	Ansök senast 13 maj
Kurs 3)	ABF Södertälje	19 september (v38)	Ansök senast 2 september
Kurs 4)	ABF Södertälje	12 december (v50)	Ansök senast 25 november

☐ FÖRTROENDEVALD

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Inga krav på förkunskaper, men det underlättar om du känner till vad en fackförening är och hur den fungerar.

Syfte/Innehåll:

Utbildningen ger grundläggande kunskaper för dig som förtroendevald, din roll och ledarskapet samt din fackliga organisation. Vi behandlar förtroendemannalagen, förhållandena på arbetsplatsen – facklig helhetssyn – och arbetsgivaren som med/motpart. Utbildningen ger dig god kännedom om kollektivavtalet och dess betydelse samt går igenom den lagstiftning som berör ditt dagliga fackliga arbete.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med löneavdrag enligt FML § 6 för två dagar och facket ersätter med förlorad arbetsförtjänst. För de återstående tre dagarna söks ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML § 7 (lön från arbetsgivaren). Ledighet **A dag 1-2**. Ledighet **B dag 3-5**. (se sid 30, punkt 2).



Kurs 1)	ABF Södertälje	4-8 april (v14)	Ansök senast 18 mars
Kurs 2)	ABF Södertälje	12-16 september (v37)	Ansök senast 26 augusti
Kurs 3)	ABF Södertälje	21-25 november (v47)	Ansök senast 4 november

☐ JÄMSTÄLLDHET - MEDLEMSUTBILDNING

Målgrupp:

Medlemmar.

Förkunskaper:

Inga förkunskaper krävs.

Syfte/Innehåll:

Vi diskuterar om varför kvinnor och män ofta har olika arbetsvillkor, behandlas olika i samhället och inom organisationer för att därigenom öka kunskapen och intresset för jämställdhet på arbetsplatsen.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt enligt studieledighetslagen (STUL) och får skattefria stipendier från fackförbundet. Ledigheten är semesterlönegrundande enligt STUL § 17.

Ledighet: **D** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1) ABF Södertälje	1-2 december (v48)	Ansök senast 11 november
-------------------------------	--------------------	--------------------------



☐ JÄMSTÄLLDHET – UTBILDNING FÖR FÖRTROENDEVALDA

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Förtroendevald eller motsvarande kunskaper.

Syfte/Innehåll:

Utbildningen tar upp jämställdhet i ett historiskt perspektiv, inom den fackliga organisationen, arbetsvillkor för kvinnor och män, arbetsrätt m.m. för att utveckla arbetet på arbetsplatsen och inom den fackliga organisationen.

Ledighet/Ersättning:

Deltagaren ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML 7 (lön från arbetsgivaren).

Ledighet: **B** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1) ABF Södertälje	9-11 maj (v19)	Ansök senast 20 april
Kurs 2) ABF Södertälje	31/8 -2/9 (v35)	Ansök senast 10 augusti
Kurs 3) ABF Södertälje	5-7 december (v49)	Ansök senast 18 november

☐ **MEDLEM I FACKET**

Målgrupp:

Medlemmar.

Förkunskaper:

Inga krav på förkunskaper.

Syfte/Innehåll:

På Medlem i facket får deltagaren en grundläggande kännedom om facket på arbetsplatsen, IF Metalls ändamål, värderingar och organisation, medlemsavgiften, det fackliga löftet, introduktion i lagar och avtal, försäkringar och arbetarrörelsens värderingar. Medlem i facket vänder sig till alla medlemmar, alltså även förtroendevalda.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt enligt studieledighetslagen (STUL) och får skattefria stipendier från fackförbundet. Ledigheten är semesterlönegrundande enligt STUL § 17.

Ledighet: **D** (se sid 30, punkt 2).

Tjejkurs:

För att våra tjejs åsikter inte ska försvinna bland de manliga deltagarnas, har vi enligt önskemål "öronvikt" några av kurstillfällena till just "tjejkurser".

Kurs 1)	ABF Södertälje	24-26 januari (v4)	Ansök senast 7 januari
Kurs 2)	ABF Södertälje	21-23 februari (v8)	Ansök senast 4 februari
Kurs 3)	ABF Södertälje <i>Tjejkurs!</i>	28-30 mars (v13)	Ansök senast 11 mars
Kurs 4)	ABF Södertälje	2-4 maj (v18)	Ansök senast 15 april
Kurs 5)	ABF Södertälje	7-9 juni (v23)	Ansök senast 20 maj
Kurs 6)	ABF Södertälje <i>Tjejkurs!</i>	5-7 september (v36)	Ansök senast 19 augusti
Kurs 7)	ABF Södertälje	3-5 oktober (v40)	Ansök senast 16 september
Kurs 8)	ABF Södertälje	7-9 november (v45)	Ansök senast 21 oktober



**Tänk vad ännu fler kan uträtta!
Starka tillsammans.**

☐ **LAGAR OCH AVTAL (uppdelad 3 + 3 dagar)**

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Förtroendevald.

Syfte/Innehåll:

Vi går igenom grunderna i arbetsrätten; medbestämmandelagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen och semesterlagen samt något om innehållet i studieledighetslagen, sjuklönelagen, diskrimineringslagen samt kollektivavtalet. Kursen är intensiv och vi arbetar mycket i grupp.

Ledighet/Ersättning:

Deltagaren ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML 7 (lön från arbetsgivaren).
Ledighet: **B** (se sid 30, punkt 2).



Kurs 1) ABF Södertälje	23-25 maj + 13-15 juni	Ansök senast 6 maj
-------------------------------	------------------------	--------------------

☐ **KLUBBSTYRELEUTVECKLING**

Målgrupp:

Nybildad klubbstyrelse som vill jobba ihop gruppen och lära sig mer om de olika rollerna. Vi tar även fram en verksamhetsplan för klubbstyrelsen.

Kontakta studiekommittén för mer information.

☐ **BESTÄLL EGNA UTBILDNINGAR**

Utöver de utbildningar du kan läsa om i katalogen, finns det möjlighet att beställa fler kurstillfällen till redan lagda kurser, eller be om hjälp att ordna helt nya kurser. Ta kontakt med din studieansvarige på klubben eller vänd dig direkt till avdelningsexpeditionen för att prata om saken.

Det går även bra att höra av sig via e-post: postbox.avd21@ifmetall.se

För att vi ska kunna ordna en kurs, behöver du samla ihop minst tre personer, som ställer upp att delta vid tre tillfällen, under minst tre timmar (=totalt 9 timmar).



IF METALLS CENTRALA KURSUTBUD

IF Metalls utbildningar är oftast **internatkurser**, dvs man bor i eget rum på skolan.

Du måste säga till om du behöver boende, eller om du planerar att resa mellan skolan och hemmet!

Våra kurser hålls vanligen på Runö folkhögskola, som ligger i Åkersberga (mot Norrtälje).

Kursledare är lärare på folkhögskolan.

Ansökan till förbundets centrala kurser ska alltid gå via din Studieansvariga på klubben eller om din arbetsplats saknar klubb, via avdelningen. Det går även bra att anmäla sig via Medlems-Portalen.

Innan ansökan registreras ska klubben och avdelningen kontrollera att du har rätt förkunskaper och hör till rätt målgrupp. **Vi vill att du skriver en motivering varför du vill gå kursen**, detta för att vi enklare ska kunna prioritera om det är många som söker till samma kurs.

När du deltar i facklig utbildning har du fria resor till och från kursplatsen. Även uppehållet är kostnadsfritt.

Om du har kommit med på kursen, får du ungefär 14 dagar före kursstart, hem ett bekräftelsebrev med mer kurs- och reseinformation.

Anmälan till dessa utbildningar är bindande. Återbud till avdelningen ska göras minst fyra veckor före kursstart, annars blir avdelningen debiterad en avbokningsavgift.

☐ **ARBETSANPASSNING OCH REHABILITERING**

Målgrupp:

Förtroendevalda som jobbar arbetsanpassning och rehab-processen.

Teamrekrytering.

Förkunskaper:

Skyddsombud ska ha BAM eller annan grundläggande arbetsmiljöutbildning.

Övriga uppdrag ska ha grundläggande förtroendemannautbildning.

Syfte/Innehåll:

Förebyggande arbetsmiljöarbete, arbetsanpassning och rehabilitering är av flera skäl en angelägen facklig uppgift. Många medlemmar kan inte arbeta fram till normal pensionsålder på grund av arbetsskador, eller annan ohälsa leder till långtidssjukskrivningar och utslagning från arbetsmarknaden. Målet för rehabilitering är att medlemmen kan återgå till arbete.

De bästa möjligheterna till detta finns i regler på den egna arbetsplatsen. Därför ska rehabiliteringsinsatserna sättas in där och så tidigt som möjligt. Utbildningen tar upp hur vi, tillsammans med övriga berörda företrädare i avdelning, klubb eller sektion, kan utveckla ett arbetssätt för att få medlemmarna kvar i arbete.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt AML § 5 (lön från arbetsgivaren).

Ledighet: **C** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	4-6 maj (v18)	Ansök senast 7 mars
Kurs 2)	Runö folkhögskola	12-14 september (v37)	Ansök senast 11 juli

☐ ARBETSMILJÖ - UTREDNING

Målgrupp:

Förtroendevalda.



Förkunskaper:

Grundläggande förtroendemannan- och arbetsmiljöutbildning samt grundläggande kunskaper i systematiskt arbetsmiljöarbete.

Syfte/Innehåll:

Du som är Skyddsombud på arbetsplatsen – vet du hur du ska agera i skarpt läge?

När det som inte får hända, ändå har hänt. Det här är kursen som hjälper dig som skyddsombud att handskas med och vara aktiv i utredningar om arbetsplatsolyckor, arbetsskador och tillbud.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt AML § 5 (lön från arbetsgivaren).

Ledighet: **C** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	4-6 maj (v14)	Ansök senast 7 februari
Kurs 2)	Runö folkhögskola	10-12 oktober (v41)	Ansök senast 15 augusti

☐ ARBETSRÄTT - GRUNDUTBILDNING

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Insikter eller motsvarande.



Syfte/Innehåll:

Du som har förhandlingsuppdrag eller är på väg in i en sådan roll – har du koll på vilka anställningar medlemmarna har på arbetsplatsen och vad som gäller? Vet du hur du gör om en medlem fått felaktigt utbetald lön eller upplever sig diskriminerad pga kön? Vad kan du göra om din arbetsgivare bortser från ett påtalat arbetsmiljöproblem? Vet du hur du använder avtalet och arbetsrättslagstiftningen i dessa och andra arbetsrättsliga frågor?

På den här utbildningen lär du dig mer om varför den Svenska arbetsrätten kom till, hur den är uppbyggd och hur den förhåller sig till EG-rätten. Utbildningen hjälper dig finna stöd för att lösa problem på din arbetsplats med hjälp av det egna avtalet och arbetsrätten.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML § 7 (lön från arbetsgivaren).

Ledighet: **B** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	14-18 mars (v11)	Ansök senast 17 januari
Kurs 2)	Runö folkhögskola	16-20 maj (v20)	Ansök senast 21 mars
Kurs 3)	Runö folkhögskola	22-26 augusti (v34)	Ansök senast 27 juni
Kurs 4)	Stockholm <i>Externatkurs!</i>	19-23 september (v39)	Ansök senast 27 juni
Kurs 5)	Runö Folkhögskola	3-7 oktober (v40)	Ansök senast 8 augusti

☐ **ARBETSRÄTT – PÅBYGGNADsutbildning 1**

Målgrupp:

Förtroendevalda med förhandlingsansvar och som varit aktiva i några år.

Förkunskaper:

Insikter och Arbetsrätt Grund eller motsvarande.

Syfte/Innehåll:

Påbyggnadsutbildningen går djupare in i arbetsmarknadslagarna med mera fakta kring lagarnas innehåll och idéer, samt fördjupning om förhandlingar. Främst studeras LAS, AML, MBL och Jämställdhetslagen. Utbildningen tar även upp kollektivavtalets ställning i Europa och arbetsrätten inom EU.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML § 7 (lön från arbetsgivaren).
Ledighet: **B** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	5-9 september (v36)	Ansök senast 11 juli
Kurs 2)	Runö folkhögskola	31/10 – 4/11 (v44)	Ansök senast 5 september



☐ **ARBETSRÄTT – PÅBYGGNADsutbildning 2**

Målgrupp:

Förtroendevalda med förhandlingsrätt, som förhandlat några år.

Förkunskaper:

Arbetsrätt grund, Arbetsrätt påbyggnad 1 eller motsvarande.

Syfte/Innehåll:

Vi borrar djupare in i paragraferna, och diskuterar undantag och några fler ovanliga lagar. Innan kursen görs en behovsinventering och innehållet skraddarsys efter dina och gruppens behov av fördjupning, konkreta frågor och problem, som sedan besvaras av läraren och en medverkande arbetsrättsjurist någon av de sista kursdagarna.

Utbildningen ger dig också en bättre grund att stå på för att kunna vara drivande i det fackliga arbetet. Du får prova på att förändra lagtext eller avtalstext och utveckla arbetsrätten och avtalet.

Vi behandlar även de omvärldsfaktorer som påverkar utvecklingen inom arbetsrättsområdet.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML § 7 (lön från arbetsgivaren).
Ledighet: **B** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	2-6 maj (v48)	Ansök senast 7 mars
Kurs 2)	Runö folkhögskola	14-18 november (v46)	Ansök senast 19 september

□ ATT INFORMERA OCH AGITERA

Målgrupp:

Förtroendevalda som har ansvar för att genomföra lokala förhandlingar.

Förkunskaper:

Insikter.

Syfte/Innehåll:

Tycker du att det är svårt att informera om fackliga frågor på ett intresseväckande sätt? Tvekar du ibland för att ge dig in i diskussioner om knepiga frågor med arbetskamrater? Med den här kursens praktiska talövningar vinner du en ökad självkänsla i att prata i fackliga sammanhang och du lär dig att ur trist formulerade skrivelser hämta intressant muntlig information. Du får även veta mer om informationsteorier som tar upp hur, när och varför informationsinsatser lyckas eller misslyckas.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt för facklig obetald utbildning enligt FML § 6 och får ersättning från facket för förlorad arbetsförtjänst. Ledighet: **A** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	7-11 mars (v10)	Ansök senast 10 januari
Kurs 2)	Runö folkhögskola	10-14 oktober (v41)	Ansök senast 15 augusti

□ DEN SVENSKA MODELLEN

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Förtroendevald och Insikter.



Syfte/Innehåll:

Den svenska modellen står för bra välfärd för alla. Nu är den utsatt för hot från många håll. Många förtroendevalda känner behov av kunskaper i grunderna för den svenska modellen. Kursen ger bakgrund och historia för att kunna ta en diskussion i fikarummet eller det vardagliga politiska sammanhanget.

Kursen belyser hur den svenska modellen och välfärdsstaten växte fram, men också vilken roll modellen kan spela i ett framtidsperspektiv. Även EU-medlemskapet och vad det betyder för den svenska modellen behandlas, liksom företagens arbets- och organisationsformer i en allt mer internationaliserad och global ekonomi.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt för facklig obetald utbildning enligt FML § 6 och får ersättning från facket för förlorad arbetsförtjänst. Ledighet: **A** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	2-6 maj (v18)	Ansök senast 7 mars
Kurs 2)	Runö folkhögskola	19-23 september (v39)	Ansök senast 25 juli
Kurs 3)	Runö folkhögskola	5-9 december (v49)	Ansök senast 7 oktober

☐ DET SVÅRA SAMTALET

Målgrupp:

Förtroendevalda med förhandlingsrätt.

Förkunskaper:

Insikter.

Syfte/Innehåll:

Förhandlingar kan också ge negativa konsekvenser för medlemmarna, där den förtroendevaldes roll blir att så långt möjligt mildra konsekvenserna för medlemmen. Att tvingas inse att det inte går att förhindra att det inträffar. Uppsägningar och nedläggningar är ett sådant exempel.

Den förtroendevalde behöver hjälp att se sin roll och hitta stöd eller andra medel för att kunna gå vidare utan att själv gå under. Risken finns om man bär med sig problemen, att det är svårt att fungera i rollen som förtroendevald.

Kursen ger en inblick i förhållningssätt, stöd och verktyg, som kan hjälpa den enskilde förtroendevalde att förbättra sin förmåga att kunna ta det svåra samtalet.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt för facklig obetald utbildning enligt FML § 6 och får ersättning från facket för förlorad arbetsförtjänst. Ledighet: **A** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Västerås <i>Externatkurs!</i>	23-25 maj (v25)	Ansök senast 28 mars
Kurs 2)	Runö folkhögskola	29-31 augusti (v35)	Ansök senast 4 juli
Kurs 3)	Runö folkhögskola	21-23 november (v47)	Ansök senast 26 september



☐ DISKRIMINERING

Målgrupp:

Förtroendevalda med förhandlingsrätt.

Förkunskaper:

Förtroendevald och Lagar och Avtal.

Syfte/Innehåll:

Utbildningen handlar om hur man ska driva diskrimineringsfrågorna arbetsrättsligt samt hur man arbetar fram handlingsplaner på den egna arbetsplatsen.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML § 7 (lön från arbetsgivaren). Ledighet: **B** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Skåvsjöholm	12-14 april (v15)	Ansök senast 14 februari
----------------	-------------	-------------------	--------------------------

☐ **FYSISKA & PSYKISKA BELASTNINGSAKTORER**

Målgrupp:

Skyddsombud och Huvudskyddsombud.

Förkunskaper:

Grundläggande förtroendemanna- och arbetsmiljöutbildning samt grundläggande kunskaper i systematiskt arbetsmiljöarbete.

Syfte/Innehåll:

En god arbetsorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete kan påverka och förebygga växande fysiska, psykiska och sociala arbetsmiljöproblem. Kursen visar hur vi kan arbeta förebyggande så att risken minskar för att medlemmarna ska bli arbetsskadade, långtidssjukskrivna och förtidspensionerade, på grund av stressrelaterade besvär eller andra fysiska och psykiska belastningsfaktorer.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt AML § 5 (lön från arbetsgivaren).
Ledighet: **C** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	8-10 juni (v23)	Ansök senast 11 april
Kurs 2)	Runö folkhögskola	7-10 november (v45)	Ansök senast 12 september

☐ **FÖRHANDLARUTBILDNING**

Målgrupp:

Förtroendevalda med förhandlingsrätt.

Förkunskaper:

Förtroendevald och Lag och avtal.

Syfte/Innehåll:

Utbildningen tar upp utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll;
Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister; Uppträdande i samband med förhandling.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML § 7 (lön från arbetsgivaren).
Ledighet: **B** (se sid 30, punkt 2).



Kurs 1)	Skåvsjöholm	5-6 april (v14)	Ansök senast 7 februari
Kurs 2)	Skåvsjöholm	26-27 april (v17)	Ansök senast 28 februari

☐ FÖRSÄKRINGSHANDLÄGGARUTBILDNING

Målgrupp:

Försäkringshandläggare och Huvudskyddsombud.



Förkunskaper:

Grundläggande förtroendemannautbildning, Försäkringsrådgivarutbildning steg 1-3 samt BAM.

Syfte/Innehåll:

Hur man värderar om ett ärende ska drivas vidare och hur man gör utredning och förbereder rättshjälpsansökan med avdelningen. Utbildningen behandlar lagen om allmän försäkring, arbetsskadeförsäkringen, avtalsförsäkringar, AML, MBL och LAS.

Kursen är uppdelad på två steg.

Ledighet/Ersättning:

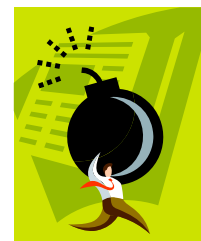
Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt AML § 5 (lön från arbetsgivaren).
Ledighet: **C** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1) Runö folkhögskola	Steg 1: 14-18 mars (v11) Steg 2: 14-18 november (v46)	Ansök senast 10 januari
----------------------------------	--	-------------------------

☐ HOT OCH VÅLD I ARBETSLIVET

Målgrupp:

Skyddsombud, Huvudskyddsombud m.fl.



Förkunskaper:

Grundläggande förtroendemanna- och arbetsmiljöutbildning samt grundläggande kunskaper i systematiskt arbetsmiljöarbete.

Syfte/Innehåll:

Kursen behandlar hot och våldsrisker på arbetsplatserna utifrån ett arbetsmiljöperspektiv och branschanpassas så långt det är möjligt. Du får inblick i hur skyddsombud och arbetsgivare bör agera i en våldssituation och vilka förebyggande rutiner och kunskaper som bör finnas på våldsutsatta arbetsplatser. En stor del av kursen handlar om hur en god arbetsorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete kan utgöra en plattform för att minska våldet och undvika att arbetskamrater utsätts för hot och våld. Kursen ger kännedom om hur man kan medverka till att förebyggande åtgärder vidtas och vad lagar och föreskrifter säger om den psykosociala arbetsmiljön.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt AML § 5 (lön från arbetsgivaren).
Ledighet: **C** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1) Runö folkhögskola	21-23 februari (v8)	Ansök senast 27 december
Kurs 2) Runö folkhögskola	26-28 september (v40)	Ansök senast 1 augusti

☐ HUVUDSKYDDSOMBUD

Målgrupp:

Huvudskyddsombud som varit verksamma 1-2 år.

Förkunskaper:

Grundläggande arbetsmiljökunskaper, grundläggande kunskaper i systematiskt arbetsmiljöarbete samt facklig grundutbildning.

Syfte/Innehåll:

Huvudskyddsombudet ska samordna alla skyddsombuden på arbetsplatsen. Kursen behandlar därför samarbete, kommunikation, ledarskap och hur du håller dig uppdaterad i aktuella arbetsmiljöfrågor. Kursen tar upp HSOs rättigheter och skyldigheter och olika roller som samordnare och informatör gentemot såväl arbetsgivare och myndigheter. Här tas också upp hur arbetsmiljöfrågorna kan bli en del av det vardagsfackliga arbetet. Det handlar om hur du, tillsammans med övriga styrelsen, arbetar i ett målinriktat arbetsmiljöarbete som ger möjlighet till engagemang och delaktighet hos alla på arbetsstället.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt AML § 5 (lön från arbetsgivaren). Ledighet: **C** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	14-16 februari (v7)	Ansök senast 20 december
Kurs 2)	Runö folkhögskola	8-10 juni (v23)	Ansök senast 11 april
Kurs 3)	Runö folkhögskola	5-7 september (v36)	Ansök senast 11 juli
Kurs 4)	Stockholm <i>Externatkurs!</i>	26-28 september (v39)	Ansök senast 1 augusti



☐ HUVUDSKYDDSOMBUD - PÅBYGGNAD

Kontakta din studieorganisatör på klubben för mer information om målgrupp, förkunskaper och innehåll. Om du inte har klubb, vänd dig direkt till avdelningen.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt AML § 5 (lön från arbetsgivaren). Ledighet: **C** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	21-22 mars (v12)	Ansök senast 24 januari
Kurs 2)	Runö folkhögskola	3-4 oktober (v40)	Ansök senast 8 augusti
Kurs 3)	Runö folkhögskola	28-29 november (v48)	Ansök senast 3 oktober

☐ HUVUDSKYDDSOMBUD OCH SKYDDSKOMMITTÈARBETE

Målgrupp:

Huvudskyddsombud.

Förkunskaper:

Grundläggande facklig utbildning samt i arbetsmiljöfrågor och arbetsmiljöarbete, som minst motsvarar BAM.

Syfte/Innehåll:

Utbildningen behandlar viktiga regler på arbetsmiljöområdet liksom HSOs uppgifter, roll och ansvar för arbetsmiljööverksamheten på företaget.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt AML § 5 (lön från arbetsgivaren).
Ledighet: **C** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	8-10 november (v45)	Ansök senast 12 september
----------------	-------------------	---------------------	---------------------------



☐ HÅLLBART ARBETE

Målgrupp:

Förtroendevalda. [Teamrekrytering](#).

Förkunskaper:

Förtroendevald.

Syfte/Innehåll:

”Lean production”. Utbildningen ger kunskaper i produktionssystem, arbetsorganisation, utvecklingsprocesser i parsamverkan, förändringsprojekt, lag, avtal och föreskrifter inom området som ska ge förutsättningar för att de FV ska kunna agera och analysera vilka möjligheter, begränsningar och risker som finns med olika tillämpningar ute på företagen.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt AML § 5 (lön från arbetsgivaren).
Ledighet: **C** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Skåvsjöholm	12-12 maj (V19)	Ansök senast 7 mars
Kurs 2)	Skåvsjöholm	6-8 september	Ansök senast 4 juli
Kurs 3)	Skåvsjöholm	8-10 november	Ansök senast 5 september

INSIKTER

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Förtroendevald.

Syfte/Innehåll:

Idag ifrågasätts de fackliga värderingarna och grunderna av många.

Ideologisk medvetenhet och politisk kunskap är inte längre lika självklar för medlemmarna i LO-förbunden. Samtidigt har arbetsgivarna flyttat fram sina positioner och osäkra anställningar och dåliga arbetsvillkor blir allt vanligare på arbetsmarknaden. När samhället utvecklas så här, då blir det ännu viktigare att de som arbetar fackligt förstår hur verkligheten ser ut, och försöker ändra på det som är fel. Att det finns en förståelse och kunskap som gör att man kan hålla de fackliga idéerna levande och föra dem vidare till andra.

Insikter har som övergripande mål att förmedla kärnan i den fackliga ideologin. För att kunna leva upp till den här målsättningen är Insikter en mycket levande och flexibel utbildning. Varje utbildning präglas och formas av de människor som deltar. Deras erfarenheter, kunskaper och behov styr till stor del hur utbildningen utformas. Det betyder också att kursen är en intensiv och uppslukande utbildning. Precis som resten av Kunskapssystemet är Insikter flexibel när det gäller kurslitteratur, pedagogiska metoder och användande av nya vägar att söka information som t ex Internet.

Samtalsgrupper, seminarier, dialog mellan deltagarna och skrivna reflexioner ersätter till stor del den traditionella utbildningsformer. Det resulterar i ett levande kunskapsutbyte mellan deltagare och lärare och det håller de fackliga idéerna levande.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt för facklig obetald utbildning enligt FML § 6 och får ersättning från facket för förlorad arbetsförtjänst. Ledighet: **A** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	24/1 – 4/2 (v4-5)	Ansök senast 29 november
Kurs 2)	Stockholm <i>Externatkurs!</i>	7-11/3 + 4-8/4 (v10+14)	Ansök senast 10 januari
Kurs 3)	Runö folkhögskola	14-25 mars (v11-12)	Ansök senast 17 januari
Kurs 4)	Runö folkhögskola	13-23 juni (v24-25) <i>Ta med barn.</i>	Ansök senast 18 april
Kurs 5)	Runö folkhögskola	29/8 – 9/9 (v35-36)	Ansök senast 4 juli
Kurs 6)	Runö folkhögskola	3-14 oktober (v40-41)	Ansök senast 8 augusti
Kurs 7)	Runö folkhögskola	31/10 – 11/11 (v44-45)	Ansök senast 22 augusti

Bilder från Runö Folkhögskola:



Skolområdet



Eget sovrum



Lektionssal



Matsal



Relax och bastu

☐ **KVINNLIGT LEDARSKAP**

Ämne: Organisationsutveckling

Kontakta din studieorganisatör på klubben för mer information om målgrupp, förkunskaper, innehåll och ersättningsregler.

Om du inte har klubb, vänd dig direkt till avdelningen.

Kurs 1)	Runö folkhögskola	10-12/5 + 6-7/9 (v19 + 36)	Ansök senast 7 mars
----------------	-------------------	----------------------------	---------------------



☐ **KVALIFICERAD FÖRHANDLINGSTEKNIK**

Målgrupp:

Förtroendevalda med förhandlingsrätt.

Förkunskaper:

Förhandlarutbildning samt Insikter.

Syfte/Innehåll:

Alla förhandlare behöver ständigt utveckla sina färdigheter. På den här kursen behandlar vi kännetecken, attityder och situationer i förhandlingsarbetet. Vi bygger både på praktiska erfarenheter och teoretiskt stöd för en utvecklad förhandlingsteknik.

Du får även tillsammans med andra förhandlare möjlighet att reflektera och få nya impulser.

Observera att kursen inte handlar om formella regler eller arbetsrätt, dvs lagar och avtal.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML § 7 (lön från arbetsgivaren).

Ledighet: **B** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	14-18 februari (v7)	Ansök senast 17 december
Kurs 2)	Runö folkhögskola	2-6 maj (v18)	Ansök senast 4 mars
Kurs 3)	Runö folkhögskola	22-26 augusti (v34)	Ansök senast 17 juni
Kurs 4)	Runö folkhögskola	14-18 november (v46)	Ansök senast 16 september

☐ LEDARSKAP OCH ORGANISATION

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Förtroendevald och Insikter.

Syfte/Innehåll:

Har du redan upparbetat ett fackligt intresse genom att gå den grundläggande utbildningen, nått en viss förståelse av kursen Insikter, men vill nu nå nästa nivå – aktiv handling? Då är detta troligen kursen för dig. Här tas både det pedagogiska och demokratiska ledarskapet upp. Att du själv ska kunna fungera som handledare efter kursen är också ett mål.

Men kursen innehåller också mycket mer, hela tiden med betoning på att få verktyg för att gå från ord till handling. Här kommer att rymmas områden som att praktiskt och enkelt, i den egna vardagen, driva opinionsbildning. Det kan till exempel handla om bloggar eller liknande.

Hur påverkar till exempel globaliseringen och de internationella frågorna dig, konkret och hur kan du agera utifrån den egna fackliga plattformen? Även den egna politiska arenan tar upp och hur den kan användas för att förändra och förbättra politiken.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt för facklig obetald utbildning enligt FML § 6 och får ersättning från facket för förlorad arbetsförtjänst. Ledighet: **A** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	7-11/2 + 7-11/3 (v6 + 10)	Ansök senast 13 december
Kurs 2)	Runö folkhögskola	2-6/5 + 23-27/5 (v18 + 21)	Ansök senast 7 mars
Kurs 3)	Runö folkhögskola	24-28/10 + 21-25/11 (v43 + 47)	Ansök senast 29 augusti



☐ MBL OCH AML I FÖRHANDLINGSARBETET

Målgrupp:

Förhandlare, ordföranden och förhandlingsansvariga.

Förkunskaper:

Insikter eller motsvarande.

Syfte/Innehåll:

Det här är kursen om hur du använder arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet. Kursen visar metoder för att långsiktigt, målinriktat och offensivt arbeta med arbetsmiljön, integrerat med övriga fackliga frågor.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML § 7 (lön från arbetsgivaren). Ledighet: **B** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Runö folkhögskola	14-16 mars (v11)	Ansök senast 14 januari
Kurs 2)	Runö folkhögskola	7-9 november (v45)	Ansök senast 9 september
Kurs 3)	Runö folkhögskola	31/10 – 4/11 (v44)	Ansök senast 5 september

☐ REGIONALA SKYDDSOMBUD

Målgrupp:

Regionala skyddsombud.

Förkunskaper:

Förtroendevald, grundläggande skyddsombudsutbildning och vidareutbildning för skyddsombud.

Syfte/Innehåll:

Hur kan det regionala skyddsombudet stödja medlemmarna på de små företaget?

Det här är en kurs om rollen som stöd för medlemmen i arbetsmiljöfrågor, deras rättigheter och skyldigheter. Om att skapa ett kontaktnät mellan medlemmar, lokala skyddsombud, huvudskyddsombud, arbetsgivare och myndigheter.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt AML § 5 (lön från arbetsgivaren).

Ledighet: **C** (se sid 30, punkt 2.)

Kurs 1)	Runö folkhögskola	31/1 – 2/2 (v5)	Ansök senast 6 december
Kurs 2)	Stockholm <i>Externat!</i>	4-6 april (v14)	Ansök senast 7 februari
Kurs 3)	Viskadalen	16-18 maj (v20)	Ansök senast 21 mars



☐ REHABILITERING

Målgrupp:

Förtroendevalda som arbetar med rehabiliteringsfrågor.

Förkunskaper:

Förtroendevald, Lag & Avtal samt Försäkringsrådgivarutbildning.

Syfte/Innehåll:

Utbildningen behandlar de regler som blir aktuella i samband med rehabilitering i kollektivavtalen, AML, lag om allmän försäkring, arbetsskadeförsäkring, LAS, trygghetsförsäkring vid arbetskada och avgångsbidragsförsäkring.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML § 7 (lön från arbetsgivaren).

Ledighet: **B** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Skåvsjöholm	4-8 april (v14)	Ansök senast 7 februari
Kurs 2)	Skåvsjöholm	26-30 september (v39)	Ansök senast 25 juli

❑ RETORIK

Målgrupp:

Förtroendevalda som arbetar med rehabiliteringsfrågor.

Förkunskaper:

Insikter samt Informera och agitera.

Syfte/Innehåll:

Utbildningen handlar om att tala inför grupp. Genom talövningar och analyser av både tal och text utvecklas du att bli en bättre talare. Utbildningen utgår ifrån den urgamla konsten att tala, retoriken, dess principer och teorier.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt för facklig obetald utbildning enligt FML § 6 och får ersättning från facket för förlorad arbetsförtjänst. Ledighet: **A** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Stockholm <i>Externat!</i>	21- 23 mars (v12)	Ansök senast 24 januari
Kurs 2)	Runö folkhögskola	9-11 maj (v19)	Ansök senast 14 mars
Kurs 3)	Runö folkhögskola	21-23 november (v47)	Ansök senast 26 september

❑ SKYDDSOMBUD - VIDAREUTBILDNING

Målgrupp:

Skyddsombud.

Förkunskaper:

Grundläggande arbetsmiljöutbildning samt grundläggande kunskaper i systematiskt



Syfte/Innehåll:

Kursen ger kunskap om målinriktat arbetsmiljöarbete och ger förståelse för rollen som skyddsombud. Du får veta vilket utrymme, vilka rättigheter och möjligheter du har som skyddsombud att arbeta aktivt med arbetsmiljöfrågorna på arbetsplatsen. Arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete är de "verktyg" som finns. Hur de kan användas för planerat och strategiskt arbetsmiljöarbete är en del av kursen. Kursen tar särskilt upp din och övriga deltagares branschers arbetsmiljö.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt AML § 5 (lön från arbetsgivaren). Ledighet: **C** (se sid 30, punkt 2.)

Kurs 1)	Backagården	11-13 april (v15)	Ansök senast 14 februari
Kurs 2)	Runö folkhögskola	27-29 april (v17)	Ansök senast 28 februari
Kurs 3)	Runö folkhögskola	5-7 september (v36)	Ansök senast 11 juli
Kurs 4)	Stockholm <i>Externat!</i>	24-26 oktober (v43)	Ansök senast 29 augusti
Kurs 5)	Runö folkhögskola	7-9 november (v45)	Ansök senast 12 september

☐ SKYDDSOMBUD - PÅBYGGNAD

Målgrupp:

Skyddsombud.



Förkunskaper:

Grundläggande arbetsmiljöutbildning samt grundläggande kunskaper i systematiskt arbetsmiljöarbete och vidareutbildning.

Syfte/Innehåll:

Har du redan gått kursen Vidareutbildning för skyddsombud och nu varit det i några år?

Då är det här kursen för dig! Kursen syftar till att höja dig ytterligare en nivå som skyddsombud och att fylla på med ny kunskap och nyheter som tillkommit på arbetsmiljöområdet på senare tid.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt AML § 5 (lön från arbetsgivaren).

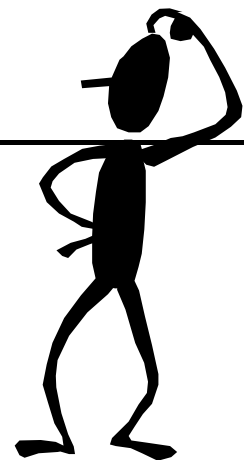
Ledighet: **C** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Backagården	9-10 maj (v19)	Ansök senast 14 mars
Kurs 2)	Runö folkhögskola	29-30 augusti (v35)	Ansök senast 4 juli
Kurs 3)	Runö folkhögskola	31/10 – 1/11 (v44)	Ansök senast 5 september

Hittar du inte den utbildning du söker?

Kontakta din studieorganisatör på den lokala klubben för mer information.

Av utrymmesskäl har vi inte tagit med specialutbildningar i denna katalog.



MÄLARDALSREGIONENS UTBILDNINGAR

IF Metalls avdelningar i Mälardalen, samarbetar med sina utbildningar. Du som medlem/förtroendevald har alltid möjligheten att delta på dessa kurser.

Kurserna är externatkurser, men det finns möjlighet till övernattnig. Kursplatserna ligger i Mälardalsområdet (Eskilstuna, Västerås, Nyköping och Södertälje). **Du måste säga till om du behöver boende.**



Ansökan till Mälardalens kurser görs via Studieansvarig på klubben, för dig som saknar klubb, vänd dig direkt till avdelningen, eller anmäl dig via MedlemsPortalen.

När du deltar i facklig utbildning kan du få ersättning för resor till och från kursplatsen.

Om du har kommit med på kursen, får du ungefär 14 dagar före kursstart hem ett bekräftelsebrev med mer kurs- och reseinformation.

Av utrymmesskäl har vi valt att endast redovisa ett fåtal av de utbildningar som finns, vill du veta mer kontakta din studieorganisatör på klubben.

Anmälan till dessa utbildningar är bindande.

Återbud till avdelningen ska göras minst fyra veckor före kursstart, annars blir avdelningen debiterad en avbokningsavgift.

Meddela om du behöver boende, eller reser hem mellan skolan och hemmet. Du måste även säga till om du reser med egen bil.

BAM – BÄTTRE ARBETSMILJÖ

Målgrupp:

Grundutbildning för Skyddsombud.

Förkunskaper:

Gärna Medlemsutbildning.

Syfte/Innehåll:

Grundläggande utbildning för skyddsombud.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt AML § 5 (lön från arbetsgivaren). Ledighet: **C** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1) Nyköping

2-5 maj (v18)

Ansök senast 4 april

☐ **DET SVÅRA SAMTALET**

Målgrupp:

Förtroendevalda med förhandlingsrätt.

Förkunskaper:

Insikter.

Syfte/Innehåll:

Förhandlingar kan också ge negativa konsekvenser för medlemmarna, där den förtroendevaldes roll blir att så långt möjligt mildra konsekvenserna för medlemmen. Att tvingas inse att det inte går att förhindra att det inträffar. Uppsägningar och nedläggningar är ett sådant exempel.

Den förtroendevalde behöver hjälp att se sin roll och hitta stöd eller andra medel för att kunna gå vidare utan att själv gå under. Risken finns om man bär med sig problemen, att det är svårt att fungera i rollen som förtroendevald.

Kursen ger en inblick i förhållningssätt, stöd och verktyg, som kan hjälpa den enskilde förtroendevalde att förbättra sin förmåga att kunna ta det svåra samtalet.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt för facklig obetald utbildning enligt FML § 6 och får ersättning från facket för förlorad arbetsförtjänst. Ledighet: **A** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1) Västerås

Mars

Kontakta studieansvarig för mer information.



☐ **FÖRHANDLARUTBILDNING**

Målgrupp:

Förtroendevalda med uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.

Förkunskaper:

Grundutbildning FV samt Lagar och avtal, eller motsvarande kunskaper.

Syfte/Innehåll:

Kursen ägnas åt förhandlingsprocessen och förmågan att förhandla, utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll, förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister, samt uppträdande och beteende i samband med förhandlingar m.m.

Ledighet/Ersättning:

Deltagaren ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML 7 (lön från arbetsgivaren). Ledighet: **B** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1) Västerås

5-8 december (v49)

Ansök senast 7 november

☐ FÖRTROENDEVALD AKTUELL

Målgrupp:

Förtroendevalda med viss erfarenhet och lust att utveckla sitt uppdrag.
Innehållet växlar med vad som är aktuellt.

Förkunskaper:

Grundutbildning FV samt Lagar och avtal, eller motsvarande kunskaper.

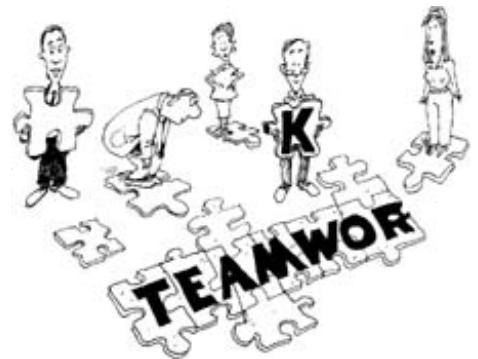
Syfte/Innehåll:

Aktuella frågor om arbetsrätt, arbetsmarknadspolitik, samhällsekonomi och fackförening.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML § 7 (lön från arbetsgivaren).
För utbildningstid som inte behandlar frågor och ämnen som berör förhållandet till arbetsgivaren, betalas förlorad förtjänst av fackföreningen. Ledighet **B** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1)	Västerås	9-11 maj (v19)	Ansök senast 11 april
Kurs 2)	Eskilstuna	12-14 september (v37)	Ansök senast 15 augusti
Kurs 3)	Nyköping	7-9 november (v45)	Ansök senast 10 oktober



☐ KONFLIKTHANTERING

Ämne: Arbetsmiljö

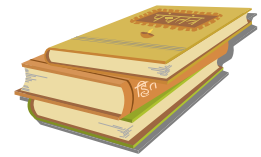
Kontakta din studieorganisatör på klubben för mer information om målgrupp, förkunskaper, innehåll och ersättningsregler.

Om du inte har klubb, vänd dig direkt till avdelningen.

Kurs 1)	Nyköping	23-24 maj (v21)	Ansök senast 26 april
----------------	----------	-----------------	-----------------------

☐ **LAGAR I ARBETSLIVET - GRUND**

Målgrupp:
Förtroendevalda.



Förkunskaper:
Förtroendevald.

Syfte/Innehåll:

Vi går igenom grunderna i arbetsrätten; medbestämmandelagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen och semesterlagen samt något om innehållet i studieledighetslagen, sjuklönelagen, diskrimineringslagen samt kollektivavtalet. Kursen är intensiv och vi arbetar mycket i grupp.

Ledighet/Ersättning:

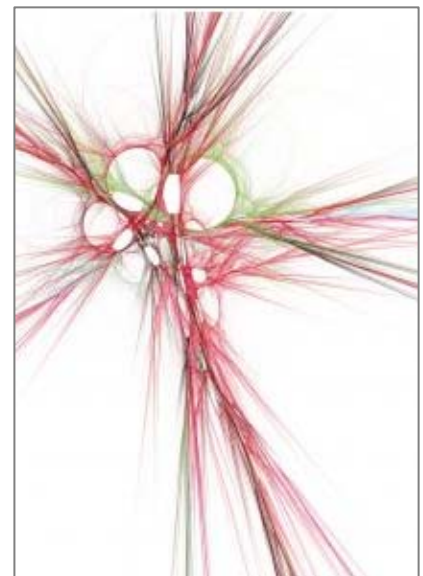
Deltagaren ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt FML 7 (lön från arbetsgivaren).
Ledighet: **B** (se sid 30, punkt 2).

Kurs 1) Nyköping	10-12 oktober (v41)	Ansök senast 12 september
Kurs 2) Västerås	7-9 november (v45)	Ansök senast 10 oktober

☐ **PSYKOSOCIAL ARBETSMILJÖ**

Ämne: Arbetsmiljö

Målgrupp:
Skyddsombud.



Kontakta din studieorganisatör på klubben för mer information om målgrupp, förkunskaper, innehåll och ersättningsregler.

Om du inte har klubb, vänd dig direkt till avdelningen.

Kurs 1) Nyköping	23-24 maj (v21)	Ansök senast 26 april
Kurs 2) Nyköping	17-19 oktober (v42)	Ansök senast 19 september

UTBILDNINGAR VIA ABF SÖDERTÄLJE

Ansökan till Mälardalens kurser görs via Studieansvarig på klubben, för dig som saknar klubb, vänd dig direkt till avdelningen.

Kurserna är tvärfackliga (deltagare från olika fackförbund) och externatkurser, dvs du åker mellan hemmet och kursplatsen.

När du deltar i facklig utbildning, kan du få ersättning för resor till och från kursplatsen.

Om du har kommit med på kursen, får du ungefär 14 dagar före kursstart hem ett bekräftelsebrev med mer kurs- och reseinformation.

Anmälan är bindande. Återbud ska göras minst fyra veckor före kursstart, annars blir avdelningen debiterad en avbokningsavgift.



Vet du att som LO-Medlem har du 20% rabatt på ABFs kursutbud?

❑ BAM – BÄTTRE ARBETSMILJÖ

Målgrupp:

Tvärfacklig grundutbildning för Skyddsombud.

Förkunskaper:

Gärna Medlemsutbildning.

Syfte/Innehåll:

Kursen går en dag i veckan (onsdagar) på dagtid under fem veckor.

Innehållet är bland annat: arbetsmiljölagen, samverkan, ansvar, roller, funktioner, samspel mellan individ och grupp, arbetsfysiologi och belastningsergonomi samt kemiska hälsorisker.

Ledighet/Ersättning:

Deltagarna ska söka ledigt med bibehållna anställningsförmåner enligt AML § 5 (lön från arbetsgivaren).

Ledighet: C (se sid 30, punkt 2.)



Betalningsbekräftelse krävs från arbetsgivaren. Kurskostnad 4.000 kr.

•	ABF Södertälje	start april (v15)	Ansök senast 1 april
•	ABF Södertälje	start november	Ansök senast 28 oktober

❑ ÖVRIGA UTBILDNINGAR

Kontakta din studieorganisatör på klubben eller avdelningen för mer information.

•	Facklig politisk aftonskola (20 veckor)		Kurskostnad 6000 kr.
•	Fanbärrutbildning (1 kväll)	11 april	måndag 18.00-20.00
•	Möteteknik (5 kvällar)	15 februari	tisdagar/lördagar 18.00-19.30
•	Revisorsutbildning (3 kvällar)	29 mars	tisdagar 18.00-19.30

1. Namn

Namn	Telefonnummer dagtid
Personnummer	Arbetsplats (företag)
E-post (hem/arb, välj själv lämplig adress)	

2. Ledigheten avser

A	<input type="checkbox"/>	Facklig utbildning enligt 6 § Förtroendemannalagen (förlorad arbetsförtjänst från facket, semesterlönegrundande frånvaro enligt 17 § Semesterlagen)
B	<input type="checkbox"/>	Facklig utbildning, betald, enligt 7 § Förtroendemannalagen (ledighet med bibehållna anställningsförmåner, dvs lön från arbetsgivaren)
C	<input type="checkbox"/>	Arbetsmiljöutbildning enligt 5 § Arbetsmiljölagen, 6 kap. (ledighet med bibehållna anställningsförmåner, dvs lön från arbetsgivaren)
D	<input type="checkbox"/>	Facklig utbildning enligt Studieleighetslagen (stipendier från facket, semesterlönegrundande frånvaro enligt 17 § Semesterlagen)

3. Utbildning

Utbildning	Utbildningen arrangeras av
Utbildning under tiden	Ledighet begärd datum:

4. Betalningsbekräftelse begärd hos chef (gäller endast för arbetsmiljöutbildningar och görs på separat blankett)

Ort	Datum	Underskrift	Namnförtydligande

5. Sökandens underskrift

Ort	Datum	Underskrift	Namnförtydligande

6. För ansvarig på företaget (närmaste chef)

Ansökan mottagen den:		
<input type="checkbox"/>	Ledighet godkänd den:
<input type="checkbox"/>	Ledighet nekad den:
Datum	Namn	Namnförtydligande

OBS! Vid eventuell nekad ledighet eller annan åsikt om ledigheten skall den lokala fackliga organisationen och den anställda omgående meddelas av arbetsgivaren.

Efter yttrande från chef, skickas originalet till Studieorganisationen på klubben/avdelningen. En kopia behålls av vardera chefen och den sökande.

Ansökningsdatum:

Ankom till avdelningen:

Signatur:

.....

.....

.....

Kursbenämning		Kursplats		Under tiden
Namn		Bostadsadress		
E-post (hem/arb, välj själv lämplig adress)				
Postnummer	Postadress	Persnr (10 siffror)	Telefon Bostad	
Anstnr	Arbetsplats	Telefon Arbetsplats	Telefon Dagtid (t ex. mobil)	
Närmaste chef: (namn, avd, tel)				

Fackliga uppdrag:

Målet med utbildningen (beskriv kortfattat):

.....

.....

.....

Kursarrangör:

Önskar logi:

Underskrift: (alt. skicka dokumentet via e-post).

De som kommit med på kursen får besked senast 2 veckor före kursstart.

Ifylles av Studieansvarig:

Klubbens yttrande:	
Bifall: <input type="checkbox"/>
Prioritetsordning: <input type="checkbox"/>
Avslag: <input type="checkbox"/>
För klubben: (+ telefon)

Avdelningens yttrande:	
Bifall: <input type="checkbox"/>
Prioritetsordning: <input type="checkbox"/>
Avslag: <input type="checkbox"/>
För avdelning: (+ telefon)

Original skickas till: Studieorganisatören på klubben/avdelningen. Tag gärna en egen kopia!

BETALNINGSBEKRÄFTELSE

Faktura avseende kursavgift (inkl. resa o logi) för markerad LO-kurs kommer att skickas från IF Metalls förbunds kontor till företaget enligt denna bekräftelse.

1. Betalningen avser

Kursdeltagare

Personnummer

2. Utbildning som betalningen avser

Kurs	Kurslängd	Kursavgift	Datum
LO-kurser			
<input type="checkbox"/> Vidareutbildning för skyddsombud, internat	1 vecka	11.275 kr
<input type="checkbox"/> Vidareutbildning för skyddsombud, externat	1 vecka	4.800 kr
<input type="checkbox"/> Kurs för Huvudskyddsombud, internat	1 vecka	11.275 kr
<input type="checkbox"/> Arbetsanpassning & rehab, internat	3 dgr	7.445 kr
<input type="checkbox"/>			
IF Metall-kurser			
<input type="checkbox"/> BAM (via LO/ABF)	5 dgr	4.000 kr
<input type="checkbox"/>			

3. Företag (VIKTIGT!)

Företag

Faktureringsadress

Övrigt

4. Kursavgiften godkännes för betalning

För företaget

(underskrift)

Datum

Namnförtydligande

Telefon (inkl. riktnummer)

Originallet skickas till: Studieorganisatören på klubben/avdelningen. Tag gärna en egen kopia!



Det fackliga löftet

Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin
och under några omständigheter
arbeta på sämre villkor
eller till lägre lön
än det vi nu lovat varandra.

Vi lovar varandra detta
i den djupaste insikten om
att om vi alla håller detta löfte
så måste arbetsgivaren
uppfylla våra krav.



**Balticvägen 3 A
151 38 Södertälje**

**Tel 08-550 919 40
Fax: 08-550 127 50**

E-post: postbox.avd21@ifmetall.se

www.ifmetall.se/sodertalje