

## Överenskommelse för att överbrygga den ekonomiska krisen

I samma anda som den gällande överenskommelsen om permitteringslön och i syfte att underlätta för de lokala parterna hos Teknikarbetsgivarnas medlemmar att träffa överenskommelser för att säkerställa verksamheten och att så långt möjligt undvika uppsägningar, har Teknikarbetsgivarna och IF Metall träffat följande överenskommelse.

§ 1 Genom lokal överenskommelse kan arbetarnas utgående lön och andra ersättningar sänkas, dock inte mer än 20 procent. Under motsvarande andel av ordinarie arbetstid ska arbete inte utföras.

I syfte att stärka den framtida konkurrenskraften och arbetarnas kompetens anser Teknikarbetsgivarna och IF Metall att det är önskvärt att de lokala parterna, där så är möjligt, träffar överenskommelser om företagsintern utbildning eller andra aktiviteter att äga rum under den tid då arbete inte utförs. Vad som sagts i första stycket hindrar inte deltagande i sådana aktiviteter.

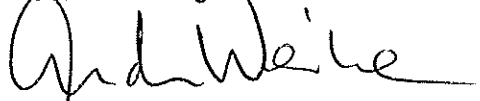
Träffas inte överenskommelse om företagsintern utbildning eller andra aktiviteter ska arbetarna arbetsbefrias under den tid som motsvarar sänkningen av utgående lön och andra ersättningar. Det noteras att det är möjligt att träffa överenskommelse om arbetsbefrielse och eller utbildningsinsatser i större omfattning än enligt första stycket. Den utgående lönen och andra ersättningar kan dock inte i sådan överenskommelse sänkas mer än 20 procent.

§ 2 Lokal överenskommelse enligt § 1 kan avse hela eller delar av arbetsstyrkan.

§ 3 Denna överenskommelse och lokala överenskommelser som träffats med stöd av denna gäller tills vidare med tre månaders uppsägningstid, dock längst till och med den 31 mars 2010.

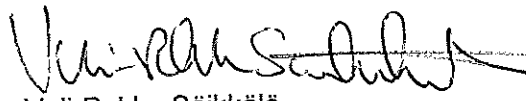
Stockholm den 2 mars 2009

Teknikarbetsgivarna



Anders Weihe

IF Metall



Veli-Pekka Säikkälä