

Allas lika värde är grunden  
för IF Metall. Vårt förbund  
bekämpar alla former av  
diskriminering och orättvisor.  
Därför är det en facklig uppgift  
att göra hbt-frågorna synliga.

# Öppenhet och respekt

EN FACKLIG FRÅGA



**IFMETALL**



**Att kunna berätta** för arbetskamraterna att man är homo- eller bisexuell handlar om att få vara öppen med sitt liv. En rättighet som borde vara en självklarhet för alla.

Ulf Lundberg, förtroendevald på Samhall i Arboga:

## Att slippa dölja är en rättighet

**Efter trettio års vånda och en livskris kom vändningen – han vågade stå för vem han är:**

**– I dag har jag bra arbetskamrater, de accepterar mig och jag accepterar dem. Att få vara sig själv är en mänsklig rättighet och grundförutsättningen för att må bra, säger Ulf Lundberg, klubbstyrelseledamot på Samhall i Arboga.**

För Ulf Lundberg blev ”komma ut”-processen inte bara smärtsam utan också långdragen. På arbetsplatsen fanns varken förståelse eller acceptans för någon annan läggning än heterosexualitet, så han kände sig tvingad att dölja vem han var. I stället gifte han sig med en kvinna och fick barn.

Samtidigt hade han ett krävande och ansvarsfullt jobb. Det fungerade i många år, men till slut tog det stopp:

– Jag drabbades av en utmattningsdepression och fick gå i terapi. Det var då jag insåg att jag måste förändra mitt liv och våga stå för vem jag är för att ha en chans att bli en hel människa igen.

När det var dags för rehabilitering och arbetsträning hamnade han på Samhall i Arboga – och där blev han kvar. Han trivs, för arbetsgänget är bra och alla accepteras som de är.

# ighet!

– Att vara öppen med sin sexuella läggning handlar ju inte om att manifesterasitt sexliv, utan om att slippa dölja vem man är. Det borde vara en rättighet för alla, säger Ulf Lundberg.





**Den som har problem** på arbetsplatsen ska känna sig trygg i att vända sig till sin fackliga organisation – oavsett vad problemet är.

Linda Bergström, förtroendevald på Volvo i Göteborg:

## – Man ska kunna räkna me

**Målet är att alla ska kunna känna sig respekterade på sin arbetsplats och representerade av sitt fackförbund, oavsett sexuell läggning.**

– Men än är vi inte där. Nu måste vi bli ännu tydligare på att visa var vi står i frågan om sexuell läggning, säger Linda Bergström, ledamot i klubben på Volvo i Göteborg.

*Sexuell läggning är en fråga som sällan diskuteras på arbetsplatserna och kanske inte heller inom fackklubbarna. Är sexuell läggning något som facket verkligen ska lägga sig i?*

– Självklart. Om homo-, bi- eller transsexuella inte känner sig accepterade eller inte kan vara sig själva på jobbet, då har vi varken en jämlik arbetsplats eller någon bra arbetsmiljö. Dessutom måste medlemmar kunna lita på att facket stöttar när man behöver hjälp.

*Hur ska förbundet arbeta för att alla ska känna sig välkomna och representerade?*

– Vi måste bli bättre på att marknadsföra att vår organisation är till för alla, oavsett kön, bakgrund eller sexuell läggning. Vi måste informera och diskutera. Kunskapsnivån om olika sexuella läggningar är fortfarande ganska låg, både hos folk i allmänhet och bland förtroendevalda.

En vanlig fördom är att det bara är homo- och bisexuella som pratar om sin sexuella läggning.

# med IF Metall!

– Man reflekterar inte över att även heterosexualitet är en sexuell läggning och att de flesta heterosexuella ger uttryck för sin läggning väldigt ofta, till exempel när de berättar om sin familj eller sina semesterplaner i fikahörnan på jobbet.

Ett framtida mål är att frågan om sexuell läggning inte ska vara en specialkunskap, utan en självklar del i det löpande fackliga arbetet.

– För att nå dit krävs kunskap och målmedvetet arbete, både på arbetsplatserna och inom fackföreningsrörelsen. Ett steg i rätt riktning är att förbundet skapat ett hbt-nätverk på medlemsportalen och att vi finns med på Pridefestivalen, säger Linda Bergström.



## C H E C K L I S T A

# För förtroendevalda

- **Var tydlig!** Visa att facket inte tolererar diskriminering eller trakasserier på grund av sexuell läggning eller könsidentitet.
- **Ifrågasätt jargongen!** Prata om vilket språk ni använder, vilka skämt som dras och var gränserna går.
- **Utbilda alla!** Alla som har ett fackligt ansvar, men också arbetsgivare, bör utbildas och få veta mer om sexuell läggning.
- **Diskutera med nya perspektiv!** Anordna samtal, studie-cirklar eller arbetsplatsträffar. Bjud in föreläsare, kanske från RFSL:s lokalavdelning, för att prata om ämnet och skapa en grund för diskussioner.
- **Gör en handlingsplan!** Gärna tillsammans med arbetsgivaren. Se till att vara konkreta i hur ni ska jobba med diskrimineringsfrågor generellt och sexuell läggning i synnerhet.
- **Prata och informera!** Berätta om handlingsplanen, informera medlemmarna om vem de ska vända sig till om de själva eller någon i närheten blir utsatt för kränkande handlingar. Gör det enkelt att lita på facket!
- **Lyft frågan, stötta kamrater!** Arbetsgivaren har ansvar för att arbetsmiljön är bra och att ingen diskrimineras på arbetsplatsen. Om arbetsgivaren inte tar sitt ansvar måste facket vara pådrivande, se till att frågan hamnar på dagordningen och givetvis stötta arbetskamrater som far illa.

# Förbundets hbt-arbete

**IF Metall har en arbetsgrupp** som samordnar och utvecklar förbundets hbt-arbete. Syftet med verksamheten är att trygga en god arbetsmiljö för alla medlemmar – oavsett sexuell läggning eller könsidentitet – och att skapa ett inkluderande och öppet arbetsklimat på våra arbetsplatser. Ingen ska stängas ute.

**På medlemsportalen** finns en särskild sida om hbt-frågor. Där finns information, nyheter, länkar och ett diskussionsforum där det finns möjlighet att vara anonym samt kontaktpersoner, både lokalt och centralt, i förbundet.

**IF Metall står för** ett demokratiskt, öppet och solidariskt samhälle. Vi tillbakavisar diskriminering, orättvisor och angrepp mot demokratin.

**Inom IF Metall har alla medlemmar** samma värde oavsett ålder, kön, ursprung, funktionshinder, könsidentitet, sexuell läggning eller religion. Det ska prägla det fackliga arbetet, representationen inom förbundet och våra fackliga och politiska mål.

Hbt är ett samlingsbegrepp för homosexuella, bisexuella och transpersoner. Heterosexualitet, homosexualitet och bisexualitet är sexuella läggningar som beskriver om en person blir förälskad i eller attraherad av tjejer, killar eller både tjejer och killar.



**IFMETALL**

Olof Palmes gata 11  
105 52 Stockholm  
Telefon: 08-786 80 00  
[www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se)