

info:

För förtroendevalda i IF Metall

9/2010



Daniel, Kennet och Jonas:

– Medmännisklighet och fackligt stöd lyfter Robotics

sidorna 8–10

Johan tog
fajten för
porrfri verkstad

sidan 6

Elva miljoner
från EU

sidan 11

Tack för ett fantastiskt valarbete!

När det här skrivs är det bara några timmar sedan det visade sig att den borgerliga alliansen fått fler röster än de rödgröna i valet. Och som om det inte var tillräckligt har Sverigedemokraterna fått fler röster än både V och KD och kan nu få en vågmästarroll i riksdagen.

Att valresultatet är dåligt är ingen överdrift, men vi får ändå inte deppa ihop. Först och främst ska vi göra en ordentlig eftervalsanalys – det är för enkelt att bara rusa iväg och skylla valförlusten på enskilda frågor, personer eller medier – och sedan ska vi diskutera hur vi ska jobba vidare för att nå våra mål. För vi är inga slagna förlorare! Och det borgerliga övertaget kommer inte att vara för evigt!

Inför nästa val ska vi vara ordentligt rustade. Och förutsättningarna för det ser bra ut med tanke på det fantastiska engagemang som jag har sett i vårt förbund under valrörelsen. Men fram till dess fortsätter vi självklart att motarbeta den borgerliga regeringens klappjakt på sjuka, arbetslösa och arbets-skadade.

Innan vi nu kavlar upp ärmarna och tar nya tag i kampen för välfärd och solidaritet, den svenska modellen, en stark industri och ett starkt fack vill jag passa på att tacka alla i förbundet som deltagit i valarbetet. Jag är oerhört imponerad och stolt över avdelningar, klubbar och enskilda personers insatser. Tusen tack till er alla!

Stefan Löfven

Förbundsordförande i
IF Metall



stefan.lofven@ifmetall.se

A-kassan, arbetsmiljön och anställningstryggheten har redan försämrats. Och det är bara början. Nu, med fyra år till av borgerligt styre, är det viktigare än någonsin att vi i facket är många och starka tillsammans.



KLUBBEN ÄR KITTET. På P Dahl Elektronik och Data i Göteborg har den fackliga anslutningsgraden ökat från 15 till 85 procent efter att klubben bildades. Sammanhållningen gav kollektivavtal, högre lön och bättre villkor. – Det är viktigt att hålla ihop om man ska förändra något, säger Karl-Henrik Rosberg, klubbordförande.

Klubben i nyckelroll för IF Metalls medlemstillväxt

Facklig närvaro a och o f

Enligt media är det massflykt från facket. Inom IF Metall stämmer det dock inte.

– Däremot kan vi se att den fackliga närvaron är viktig för organisationsgraden, säger Hannu Hakala på IF Metalls revisions- och avgiftsenhet.

IF Metall har en organisationsgrad på 83 procent, vilket är högt jämfört med andra fackförbund. På arbetsplatser med klubb är hela 91 procent av industriarbetarna medlemmar i förbundet.

På arbetsplatser utan klubb är motsvarande siffra 70 procent.

– Statistiken visar också att det blir allt färre storföretag. Det kan medföra att organisationsgraden sjunker om vi inte lyckas organisera medelstora och små arbetsplatser, menar Hannu Hakala.

I statistiken syns en kraftig ökning av utträden när den borgerliga regeringen 2007 införde arbetslöshetsavgiften till a-kassan.

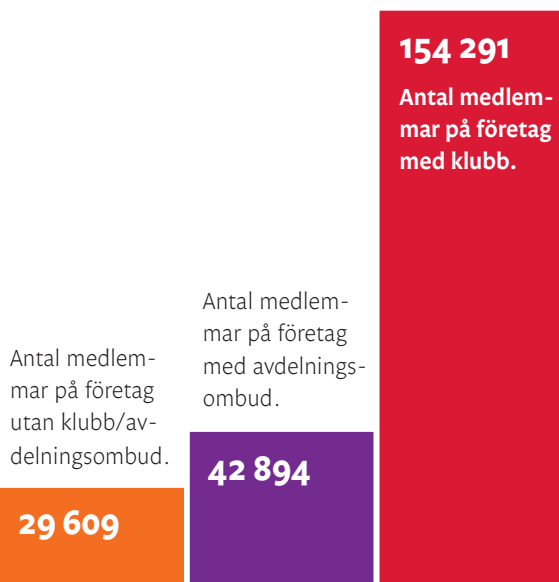


Hannu Hakala.

Foto: Bengt Forsling



Fakta IF Metall



TILLVÄXT. På många företag finns det klubbar, men antalet storföretag minskar och därmed blir det allt viktigare att organisera på medelstora och små företag. I annat fall riskerar organisationsgraden – vår fackliga styrka – att försämrars på sikt.

ör organisationsgraden

Förmodligen var det kostnadsskäl som gjorde att man valde bort medlemskapet i facket.

– Ungefär hälften av dem som lämnar facket för att bara vara med i a-kassan återvänder dock efter en tid till facket.

Ungdomar lämnar

Hannu Hakala berättar att det inte är någon stor ström från förbundet till gruppen enskilt anslutna i a-kassan, det handlar om cirka 100 personer per månad.

– Ungdomar är överrepresenterade när det gäller att lämna förbundet för att bara vara medlemmar i a-kassan.

Största andelen som lämnar förbundet gör det dock för att byta fackförbund.

– Antalet medlemmar med jobb ökar för varje månad som går, men många får arbeten inom andra områden än industrin och byter därför fackförbund, avslutar Hannu Hakala.

christian.andersson@ifmetall.se



Sammanhållning gav avtal på Unos brodyr

Att gå med i facket och kräva bättre villkor gav resultat för de anställda på Unos brodyr i Uppsala. Nu har IF Metall fått arbetsgivaren att teckna kollektivavtal.

IF Metall har två medlemmar som jobbar på Unos brodyr. Dessa har tillsammans hittills förlorat cirka 200 000 kronor, eftersom de inte haft avtalsenlig lön under större delen av sin anställning och inte fått någon arbetstidsförkortning eller avtalspension inbetalad av arbetsgivaren.

Den 30 augusti startade blockaden mot Unos brodyr och blockadvakter placerades utanför företaget. Efter en veckas blockad varslade IF Metall företaget om strejk.

Fem dagar efter strejkvarslet begärde Unos brodyr inträde i arbetsgivarorganisationen Teko som har kollektivavtal med IF Metall.

Om kollektivavtal

Kollektivavtal innebär trygghet och rättvisa för de anställda. De får bland annat garanterade löneökningar, inflytande på arbetsplatsen och bra försäkringar.

Läs mer på sidan 12

Gunilla Hamrin berättar om strejken.

Med IF Metalls stöd fick han ersättning

Sju års väntan är över för Paul Norrman

Den 1 februari 2003 blev Paul Norrman påkörd av en truck på sitt arbete på Saab i Trollhättan. Skadan ledde till att han förlorade sitt arbete. Det tog drygt sju år att få upprättelse.

– Jag är glad att jag orkade, men jag hade aldrig klarat det själv, utan facket.

Precis efter händelsen kände han ingen smärta och han återgick till sitt arbete, det var först på kvällen som knät började göra ont och svullna.

– Jag gick till läkaren och blev sjukskriven i tre veckor, men det var inte förrän jag röntgades som det syntes att korsbandet var avslitet och att det fanns lösa benbitar i knät.

Vägrade betala

Paul behövde opereras, men väntetiden till operation var över sju månader lång.

Han kontaktade då ett privat sjukhus som kunde operera direkt.

– Det var då allt började, försäkringsbolaget vägrade nämligen betala för min operation.

Försäkringsbolaget hävdade att olyckan inte var orsaken till att han behövde opereras utan hänvisade till en incident som Paul råkat ut för 1989.

– Jag förstod direkt att jag inte skulle klara av att driva ärendet själv.

Lång process

Paul tog kontakt med huvudskyddsombudet på Saab och ärendet hamnade till slut hos LO-TCO Rättsskydd där han fick hjälp. Det blev starten på en flera år lång process mot försäkringsbolaget.

” Korsbandet var avslitet. Det fanns lösa benbitar i knät. Väntetiden till operation var över sju månader. Det var då försäkringsbolaget började krångla...

Paul Norrman, förlorade sitt jobb efter arbetsskada

I början av 2009 fick han äntligen besked att det var klassat som arbetsskada.

Han tog nu nästa steg med att ansöka om livränta hos Försäkringskassan.

Han fick också hjälp av arbetsförmedlingen med arbetsträning och en konsult kopplades in för att hitta ett nytt arbete då han inte kunde vara kvar på Saab.

– I dag arbetar jag i Uddevalla som fastighetsskötare på 75 procent.

Ekonomiskt kompenserad

För några veckor sedan kom beskedet att Paul får 1 790 000 kronor fram till sin pension, det är livränta som ska täcka hans inkomstförluster och utgifter.

Det innebär att han ekonomiskt ligger på samma nivå som om han hade jobbat kvar på Saab.

– Jag är glad över att jag orkade gå igenom hela den här processen, jag förstår att det är många som ger upp. Utan IF Metall hade jag aldrig fått den här lösningen.

andreas.ljunggren@ifmetall.se

Framtidsdiskussionen startar hos dig – tre teman

Den 17–20 juni nästa år är det dags för kongress. Den är viktig för hur IF Metall ska arbeta i framtiden och med vilka frågor.

Kongressens fokus går igen i kongressens devis Starka tillsammans – Vi formar framtiden.

Kongressens upplägg är något annorlunda än tidigare.

– Vi vill se en bredare och mer principriktad diskussion och att alla medlemmar ska få möjlighet att tycka till. Det stärker förutsättningarna för

KONGRESS 2011
STARKA TILLSAMMANS
– VI FORMAR FRAMTIDEN

ett starkt förbund i framtiden, säger IF Metalls vice ordförande Anders Ferbe.

För att få igång diskussionerna har tre underlag tagits fram, bland annat med hjälp av synpunkter från medlemmar. Dessa har följande teman:

- Vårt samhälle och solidariteten
- Vår organisation och starkt medlemskap
- Våra arbetsplatser och utvecklingen av hållbara arbeten.

Underlag för diskussion

Underlagen har skickats till klubbar och avdelningar. Med detta nummer av Info följer också en ”snabbguide” till de frågor som tas upp i diskussionsunderlagen. Alla materialen finns på medlemsportalen och där finns även en studiehandedning.



RÄTTSHJÄLP. – Jag förstod direkt att jag inte skulle klara av att driva ärendet själv. Utan IF Metall hade jag aldrig fått den här lösningen, säger Paul Norrman.

an är grunden för kongressens arbete

– Vår förhoppning är att avdelningarna genomför så breda diskussioner som möjligt kring dessa frågor. Vi hoppas att diskussionerna resulterar i motioner, men också förslag som kan ligga till grund när vi i förbundsstyrelsen utformar de handlingslinjer som kongressen sedan ska besluta om, säger Anders Ferbe.



Anders Ferbe.

lisa.wernstedt@ifmetall.se



UNDERLAG. Så här ser de tre discussionsunderlagen som behandlar kongressens tre fokusområden ut. Underlagen har skickats till klubbar och avdelningar.



VEMS DOTTER PÅ AFFISCHEN? Ännu har Johan Nordenling inga barn, men han hoppas kunna få det i framtiden. – Om jag hade en dotter skulle jag inte vilja se henne utfläkt på en porraffisch och jag tror att de flesta män håller med om det. Men andras döttrar går tydligen bra, det är konstigt, säger Johan Nordenling.

Det tog tid, men Johan gav sig inte

Efter hårt motstånd är porren borta

Sexistiska affischer och kalendrar hör inte hemma på en arbetsplats år 2010, ansåg Johan. Hans chefer och arbetskamrater höll dock inte med. Eller så vågade de inte ta ställning.

– I dag är den sista bilden nedplockad, men det tog tre år! Det är helt bisarrt, säger Johan Nordenling, 30-årig svetsare på Martin Larsson AB.

På vissa arbetsplatser är pornografi förbjudet. På många andra behövs inget förbud, eftersom en porrfri arbetsmiljö

ses som en självklarhet. Men på Martin Larsson AB i Pålshöjden utanför Örebro ansågs det tills alldeles nyligen som en manlig rättighet att titta på utfläktade kvinnokön under arbetstid – tills Johan Nordenling tog itu med saken.

– Jag tycker att det är en självklarhet att våra arbetsplatser år 2010 ska vara totalt befriade från både sexistiska och rasistiska bilder, almanackor och klistermärken, säger han.

Först och främst är det en jämställdhetsfråga. Det handlar om allas lika

värde och om att kvinnor och män ska ha samma förutsättningar i livet och på arbetet.

Unken kvinnosyn

– Jag tycker att porrbilder underblåser en negativ syn på kvinnor. Dessutom ska även kvinnor kunna arbeta här utan att behöva känna sig kränkta eller sexuellt trakasserade.

Till företaget kommer det ofta skolklasser på studiebesök.

– Det är barn från lågstadiet och



– Bra att Johan tog fajten

Johan Nordenling gjorde helt rätt som tog fajten på arbetsplatsen för att få en porrfri arbetsmiljö, anser IF Metalls förbundsordförande:

– Han lever upp till våra fackliga värderingar. Inom IF Metall godtas varken sexuella trakasserier eller kränkningar



Stefan Löfven

på grund av kön, som till exempel pornografiska bilder, tafsande eller könsförnedrande historier, säger Stefan Löfven.

Det är arbetsgivaren som ansvarar för att förebygga och förhindra trakasserier, enligt diskrimineringslagen.

– Men precis som i andra frågor kan vi som förtroendevalda behöva driva på arbetsgivaren, säger Stefan Löfven.



Läs mer!

Skriften För ökad jämställdhet inom IF Metalls avdelningar finns på www.ifmetall.se.

från verkstadsväggarna

uppåt, och de ska inte behöva utsättas för sådan smörja.

För företagets bästa

Sedan handlar det om företagets image – är det verkligen porraffischer och en unken kvinnosyn som Martin Larsson AB vill bli förknippade med?

– Jag tror knappast det, men då borde cheferna ha agerat snabbare och tydligare. Min arbetsledare tyckte till exempel att jag tog ”onödiga strider”. Självt tycker jag att jag tog ansvar för en

schyst människosyn, en god arbetsmiljö och för företagets rykte.

” Jag tog ansvar för en schyst människosyn, en god arbetsmiljö och företagets rykte.

Johan Nordenling
Svetsare

I dag, efter tre långa år av stundtals hårda diskussioner, har den sista porr-bilden äntligen plockats ned. Men hur är stämningen på arbetsplatsen? Och Johans relation till sina arbetskamrater?

– Den kunde ha varit bättre. Jag anses vara en allmänt konstig typ och en av mina arbetskamrater vägrar fortfarande att hälsa på mig. Men det var det värt. Jag skulle göra det igen om det behövdes, säger Johan Nordenling.

anneli.lundberg@ifmetall.se

BEMANNINGSBRANSCHEN. I dag arbetar cirka 55 000 personer inom bemanningsbranschen, mellan 10 000–15 000 av dem är inhyrda inom IF Metalls verksamhetsområden. När krisen vänt och produktionen nu ökar kommer många tidigare anställda tillbaka som inhyrda. För andra är detta ett första steg ut i arbetslivet. I IF Metall ska vi se till att alla får ett bra mottagande och att inhyrda och fast anställda inte spelas ut mot varandra av arbetsgivaren.

Jonas värvar alla till samma lag

Sällan har väl ett ämne varit föremål för så många heta diskussioner som just bemanningsbranschen. Jonas Åkesson, IF Metalls klubbordförande på ABB Robotics i Västerås, är en som engagerat sig i frågan.

– När jag såg hur illa behandlade en del kunde bli av både chefer och anställda så brann det till. Nu har vi avtal med företaget och facket får ta emot de inhyrda som blir en i gänget.

Det lokala avtal som klubben och företaget har förhandlat fram reglerar noga vad som gäller för inhyrd personal från bemanningsföretag.

– Vi tar reda på så mycket som möjligt. Krav och skyldigheter som vi fast anställda har ska givetvis även gälla för dem som är inhyrda, säger Jonas Åkesson.

Utöver frågor som alltid bör ingå säkerställs också att de inhyrda är drogtestade och har rätt kompetens för arbetsuppgiften. Detta är en säker-

hetsfråga för både företaget och alla som jobbar tillsammans, menar Jonas Åkesson.

– För några år sedan inträffade en olycka där droger var inblandade. Efter det har drogtest blivit obligatoriskt.

Stöd om något händer

Avtalet ger klubben rätt att ge facklig information till varje ny inhyrd så snart de kliver in på ABB. Jonas Åkesson är noga med att alla som är med i facket ska få information och service från de

” Jag vill att facket bjuder välkommen på ett bra sätt. Självt startar jag med det enklaste – fika och lite vanligt snack.

Jonas Åkesson
Klubbordförande

förtroendevalda oavsett om de arbetar fast eller är inhyrda.

– Jag är mycket tydlig med att berätta vad det fackliga medlemskapet innebär och vilket stöd vi ger när något händer. Lika tydligt talar jag om att den som väljer att stå utanför inte behöver komma till mig och grina.

Brysk kanske en del skulle kalla Jonas Åkesson. Tydlig och rak föredrar han själv. Som när en del äldre med många anställningsår klagat över att Bemanningsavtalet ger unga inhyrda bättre lön än de själva har, då tar han alternativen rakt upp och ned.

– Jag brukar fråga om de tror att det vore bättre utan avtalet. Om inhyrda och fast anställda skulle behöva bjuda under varandra för att få jobb och dumpa lönerna. Det är ingen som frivilligt vill säga upp sig och börja som inhyrd.

Inga uppdelningar

Jonas Åkesson jobbar för att skapa ordning och reda, få bort attityder som

Anna Gustafsson, IF Metalls förhandlingsenhet

– Vi ska erbjuda facklig gemenskap,



En kris är alltid traumatisk, men kan leda till något positivt. Frågan om bemanning och inhyrning är ett exempel, tycker Anna Gustafsson, IF Metalls förhandlingsenhet.

– Behovet av ökad kunskap, både centralt och ute i avdelningar och klubbar blev tydligt i och med krisen och avtalsrörelsen.

– Nu har vi jobbat fram material som vi hoppas ska bli bra verktyg för våra förtroendevalda och anställda.

Ett tiotal av IF Metalls avdelningar har berättat hur de jobbar och vad de saknar. Detta ligger till grund för de riktlinjer, checklistor, förslag på avtal

och information till inhyrda som tagits fram.

– Anställningen som inhyrd är många gånger det första steget ut i arbetslivet för ungdomar och invandrare. Efter krisen är många av de tidigare arbetskamraterna tillbaka som inhyrda. Självklart ska vi som facklig organisation erbjuda dem fackligt medlemskap och den service som det ger.

Anna Gustafsson sticker inte under



LIKA STÖD för både fast anställda och inhyrda. – Alla ska känna sig välkomna som facklig medlem, säger Jonas Åkesson (mitten), IF Metalls klubbordförande på ABB i Västerås, här tillsammans med Daniel Karlkvist (t.v.) och Kennet Eriksson.

”vi och dom” och tycker att bästa sättet är att behandla alla som man själv vill bli behandlad. I matsalen finns inga uppdelningar mellan fasta och inhyrda, alla sitter tillsammans.

– Vi är ju alla människor och de flesta minns väl fjärlarna i magen när man började sitt första jobb. Som inhyrd kanske man får uppleva den där starten många gånger. Jag

vill att facket bjuder välkommen på ett bra sätt och startar själv alltid med det enklaste – en kopp fika och lite vanligt snack.

annette.lack@ifmetall.se

verktyg och ordning och reda

stol med att det är en hel del att hålla reda på. Ett avtal måste finnas för att ge facklig information till den inhyrde. Det är viktigt att facket och arbetsgivaren förhandlar om när, hur många, vilka arbetsuppgifter med mera, som gäller vid inhyrning.

– Att göra allt i rätt ordning och vem som gör vad är också viktigt. Avdelningen har huvudansvaret för förhandlingar och kontakter med bemanningsföretagen.

Mer tips och råd om hur man kan arbeta finns i material på hemsidan och medlemsportalen.

– Allt detta är hjälpmedel. Viktigast är fortfarande kommunikation mellan klubb och avdelning och givetvis direkt med de inhyrda. Här har vi en stor grupp som vi kan värva som nya medlemmar till IF Metall, säger Anna Gustafsson.

annette.lack@ifmetall.se



**Här finns
bra verktyg**



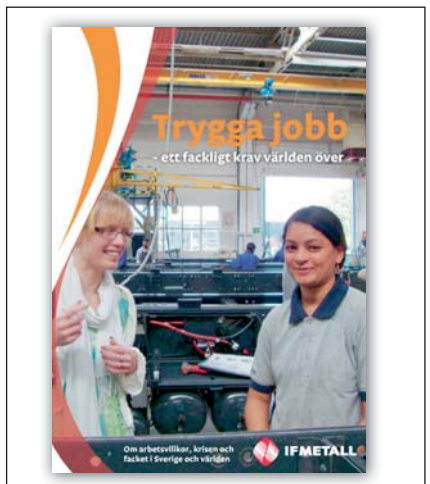
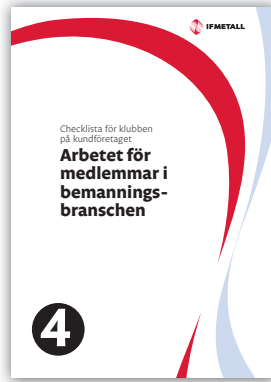
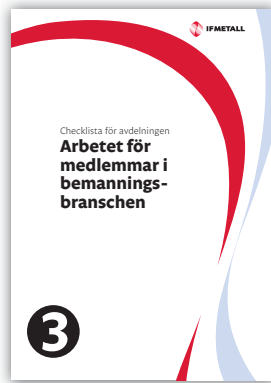
NYTT. IF Metall har tagit fram en rad olika material till arbetet med att organisera och förhandla för anställda inom bemanningsbranschen.

Materialen finns att beställa från materialkatalogen:

1. Riktlinjer, LA-141, finns hos avdelningen
2. Välkomstfolder till inhyrda, LA-140, medföljer tidningen Info.

Material som finns på www.ifmetall.se och medlemsportalen under Lag och avtal:

3. Checklista för avdelningen
4. Checklista för klubben på kundföretaget
5. Förslag på lokalt avtal
6. Förslag på välkomstbrev



Bemanningsavtalet - unikt för Sverige

I många andra länder ställs just inhyrda och fast anställda mot varandra.

I Trygga jobb - ett fackligt krav världen över, finns exempel från olika delar av världen där IF Metall har samarbete.



notiser:

Utbildningar via video

Har ni långa avstånd i avdelningen? Då kan videokonferens vara en lösning. Det tycker IF Metall Mellersta Norrland som har börjat använda sig av videokonferens i sina utbildningar.

- Responsen från deltagarna har varit positiv, men det kräver duktiga handledare för att en sådan här utbildning ska bli bra, säger Barbro Lindkvist, studieorganisatör.

Avdelningen har gått ut med information till alla medlemmar om att det nu finns möjlighet att få utbildning via videokonferens.

- Det är många som hör av sig, man tycker det är skönt att slippa resandet, eftersom vi har så långa avstånd i avdelningen. Vi spar pengar och deltagarna spar tid.

Vem blir bästa kamrat?

Eleverna på yrkeslinjerna i Västra Mälardalen tävlar varje år om titeln Bästa kamrat.

Priset motverkar mobbing, förbättrar arbetsmiljön i skolan och påminner eleverna om grundtanken med facket: att vi ska bry oss och ta hand om varandra.

- Det är bra med ett stipendium som inte är baserat på vad du presterat utan på hur god medmänniska du är, man kan se det som ett slags kamrattstödande, säger Henrik Windahl som är skolinformatör.

En elev i varje klass får den här utmärkelsen och det är eleverna själva som får nominera sina klasskompisar.

Elva EU-miljoner ska ge hållbara arbeten

Enformiga och tunga arbetsuppgifter är ingen vinst vare sig för arbetare eller arbetsgivare. Men med elva miljoner från Europeiska socialfonden ska nio arbetsplatser försöka få till en vinnande lösning.

– För pengarna ska vi och arbetsgivarna arbeta tillsammans för bättre arbetsorganisation och ökad produktivitet, berättar Angelica Teiffel på IF Metalls arbetsutvecklingsenhet.

Patrik Karlsson är klubbordförande på Luvata Sweden AB i Finspång som förädlar koppar till elektronik och värmväxlare. Hans klubb är en av de som kommer att ingå i projektet.

– Jag tror verkligen på det här. Många hos oss har enformiga och tunga arbetsuppgifter. Följden blir skador som gör att de inte kan jobba så länge som de vill. Trycket på att få byta till en lättare tjänst är stort, men alla kan inte omplaceras. Nu har vi fått förutsättningar att hitta lösningar som alla kan vinna på, säger Patrik Karlsson.

Hållbart arbete

Idén om att arbetsinnehållet och arbetsorganisationen kan förbättras så att medlemmar får utveckling i arbetet och mindre belastningsskador samtidigt som företagets produktion ökar, kommer från förbundets strategi "Hållbart arbete".

Angelica Teiffel är en av dem som arbetar med att bygga upp en organisation för att IF Metalls ansökningar om EU-pengar ska bli fler och mer framgångsrika.

Vi hoppas dra lärdomar från det här projektet som vi sedan kan sprida till alla avdelningar, så att de får den information och kunskap som krävs för att kunna starta egna projekt som finansieras med EU-pengar, säger hon.

lisa.wernstedt@ifmetall.se

Fyra avdelningar delar på elva miljoner

IF Metalls avdelningar Norra Västerbotten, Södra Västerbotten, Norra Östergötland och Mellersta Östergötland har inom projektet Hållbar utveckling och konkurrenskraft fått de elva miljonerna från socialfonden.

GREPPAR PROBLEMET.

– Många av oss har tunga arbetsuppgifter. Trycket att få byta till en lättare tjänst är stort. Nu finns förutsättningar att hitta lösningar, säger Patrik Karlsson, klubbordförande på Luvata Sweden AB i Finspång.





BOKVAL. Anders Bill, klubbordförande (t.v.) i samtal med Eli Abadji som brinner för arbetsplatsbibliotek.

Om projektet

Projektet finansieras av IF Metall Västra Skaraborg och ABF.

Har du frågor om arbetsplatsbibliotek?

Kontakta Eli Abadji. eli.abadji@swegon.se

Ladda ned material

www.ifmetall.se/vastraskaraborg

Klicka på verksamhet och därefter på kultur.

Att läsa böcker utvecklar vårt tänkande

IF Metall Västra Skaraborg driver projektet Böcker till alla arbetsplatser för att starta fler arbetsplatsbibliotek ute på arbetsplatserna.

– Att läsa hjälper oss att utveckla vårt språk och ordföråd. Boken utvecklar också vårt tänkande och vår fantasi, säger Eli Abadji som är ansvarig för projektet.

Det finns böcker för alla smaker och den tekniska utvecklingen har gjort det enklare att få tillgång till böcker, men ändå minskar bokläsandet. Eli Abadji berättar att närheten till böcker är en viktig

faktor när det gäller att läsa.

– Vi försöker hjälpa klubbar att starta arbetsplatsbibliotek. Det behöver inte vara avancerat, det räcker med en liten bokhylla.

Avdelningen erbjuder olika paketlösningar med både vanliga böcker och ljudböcker. Hittills i år har tio nya arbetsplatsbibliotek startats.

– Klubbarna måste sköta biblioteket själva annars fungerar det inte. De kan också uppmana medlemmarna att ta med böcker hemifrån för att fylla biblioteket, säger Eli Abadji.

Eli Abadji berättar att på arbetsplatsen där han arbetar har

klubben startat ett arbetsplatsbibliotek. Biblioteket har öppet en timme vid lunch och innehåller över 100 vanliga böcker samt ljudböcker.

– Vi släpper ett informationsblad som heter bokklubbsnytt varannan månad och berättar om de nya böckerna. Det är väldigt populärt att låna böcker, helst ljudböckerna.

På avdelningens hemsida finns all information som behövs för att starta ett arbetsplatsbibliotek.

– Där kan man skriva ut till exempel skyltar, regler och lånekort, säger Eli Abadji.

christian.andersson@ifmetall.se

Foto: Johan Främst



HALLÅ DÄR!



Gunilla Hamrin, funktionär i IF Metall Uppland, som efter blockad och strejkvarsel nu vet att medlemmarna på Unos brodyr i Uppsala får ett kollektivavtal.

Hur känns det?

– Det är verkligen skönt att det löste sig! Nu får tjejerna på Unos

brodyr avtalsenliga löner, pensionsbetalningar och försäkringar. Ingen ska behöva jobba utan kollektivavtal.

Hur lyckades ni driva igenom ett kollektivavtal på Unos brodyr?

– Genom att alla ställde upp och höll ut. Våra två medlemmar på företaget drog ett tungt lass under blockaden.

– Det hade heller inte gått utan alla dem som ställde upp och var blockadvakter.

info:

För förtroendevalda i IF Metall

9/2010

ANSVARIG UTGIVARE
Maria Bäckström, 08-786 83 73

REDAKTIONEN
Tfn: 08-786 80 00 (vx) E-post: info@ifmetall.se
Christian Andersson, Marinette Ask, Ewa Eriksson, Annette Lack, Andreas Ljunggren, Anneli Lundberg, Lisa Wernstedt.

LAYOUT/TRYCK
Olle Sjöstedt/Sandvikens Tryckeri AB

SIDAN 1 Fr.v Daniel Karlkvist, Kennet Eriksson, Jonas Åkesson.
Foto: Kim Lill.



IFMETALL