



# Vill du bli medlem i IF Metall?

Tips och råd vid facklig introduktion

# **Tips och råd vid facklig introduktion**

## **Samtal om medlemskap**

Den här foldern är tänkt som ett stöd för dig som ska samtala med nyanställda om fackligt medlemskap.

Självklart kan du också använda den när du talar med dem som varit anställda en tid, men av olika skäl ännu inte är medlemmar eller kanske har lämnat medlemskapet för en tid sedan.

Läs igenom, komplettera och anpassa till den tid som du har för introduktionen/samtalet. Kom ihåg att lyssna och ta till dig de synpunkter som kamraterna du samtalar med har. Sätt dig in i deras situation. Ingen kan svara på alla frågor, men ta reda på och återkom.

Finns det entreprenadföretag eller inhyrda från bemanningsföretag på din arbetsplats? Kom ihåg att fråga om de är medlemmar i någon fackförening.

När du talar om fackligt medlemskap, försök att ge egna konkreta exempel på vad ni har förhandlat fram på din arbetsplats, till exempel skyddskläder, subventionerad lunch, företagshälsövård och löneökningar.

Vårt löfte till varandra måste vara att alla ska få frågan: Vill du bli medlem i IF Metall?

Lycka till med ditt samtal!

## **Innehållsförteckning**

Facklig introduktion .....	4
Medlemskapet .....	7
Den fackliga idén .....	8
Den svenska modellen .....	9
Organisationen .....	10
Tveksamheter .....	13
IF Metalls medlemsavgift .....	15
Lagar och avtal .....	17
Arbetsmiljö .....	19
Avtalsförsäkringar .....	21
Medlemsförsäkringar .....	24
IF Metall på internet .....	26
Medlemsutbildning .....	27
Inträdesansökan .....	28

## Facklig introduktion

Det är viktigt att skapa kunskap om medlemskapets idé och möjligheter samt att engagera och rekrytera de som inte redan är med i facket.

I avtalsrörelsen 2007 fick IF Metall igenom sitt krav om att organisationen ska ha rätt till att medverka i introduktionen för samliga nyanställda.

### Rutiner kring facklig introduktion

Förutsättningarna för introduktion av nyanställda är olika i vår organisation. Det finns stora arbetsplatser med fungerande klubb och klara rutiner för hur den fackliga introduktionen ska genomföras. Det finns också små företag där det kanske aldrig förekommit en organiserad facklig introduktion. Avdelningen har här ett ansvar att hjälpa och stötta så det fungerar. Det är viktigt att alla levererar en bra facklig information.

Det är viktigt med klara rutiner kring facklig introduktion. Sträva därför efter att träffa en överenskomelse. Den bör innehålla minst två moment:

1. Första mötet, det vill säga att nyanställda ska hälsas välkomna av en facklig representant helst den första arbetsdagen.
2. Ett längre informationstillfälle efter några dagar där nyanställda får ta del av argumenten för medlemskap.

Det är viktigt att informationen inte försummas. Facket ska inte vara "hemliga klubben". Det är viktigt att alla ser sin roll, de förtroendevalda och medlemmarna. Sträck fram handen!

### Handledning

Handledningen du håller i din hand är tänkt som stöd och hjälp när du håller i facklig introduktion för

nyanställda arbetskamrater. Tanken är att du ska plocka ut det som känns rätt och riktigt för dig och förutsättningarna för facklig organisation på just er arbetsplats.

### **Material:**

*Till handledaren:*

- Handledning
- Oh-bilder, powerpoint-presentation
- Dvd med kortfilmer, om två förtroendevalda inom IF Metall, som också kan laddas ned via hemsidan, [www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se).

*Till medlemmen:*

- Välkomstmapp som innehåller
  - Block och bläckpenna
  - IF Metalls stadgar
  - Broschyren Välkommen till IF Metall, en presentation av förbundet och en kortare beskrivning av förbundets olika aktiviteter
  - Broschyren Fackets försäkringar, en kortare beskrivning av vilka försäkringar som ingår i medlemskapet och de tilläggsförsäkringar som tecknas separat.
  - Kollektivavtal (OBS! Ange avtalsområdet vid beställning av medlemsmappen).

### **Dvd-filmen – Bröd, potäter och bredband**

Skivan innehåller två versioner, en kort och en lite längre version. Den kortare lämpar sig till introduktionstillfället, medan den längre kan användas till exempel vid en medlemsutbildning.

IF Metalls verksamhet sträcker sig över många branscher, vilket gör det svårt att ge en samlad bild över

olika typer av arbeten. Syftet med filmen är att ge en bild av hur det dagliga fackliga arbetet kan fungera.

Vi följer två förtroendevalda i deras uppdrag på arbetsplatsen och delar deras tankar kring den fackliga verksamheten.

Carina Benjaminsson är relativt ny på arbetsplatsen och nyvald som facklig företrädare på sin avdelning i en av Volvo Lastvagnars produktionsenheter. Andreas Narkun har jobbat några år som facklig förtroendevald och är ordförande i klubben på Volkswagens centrallager i Södertälje.

Det finns många fördomar om facket och dess företrädare. Här är några förslag på frågor att ta upp i samband med att filmen visas.

- Innan filmen visas: ta reda på vilken bild deltagarna har av den fackliga organisationen?
- När de sett filmen: har de samma uppfattning. Om inte, vad har ändrats?
- Hur stämmer bilden överens med den egna arbetsplatsen?
- Hur kan den fackliga verksamheten förbättras på er arbetsplats?

## Medlemskapet

Utgångspunkten är att medlemskapet är aktivt. Fackföreningen är en folkrörelse. Medlemmarna ska vara medskapande, de beslutar inte bara om mål och inriktning för verksamheten utan genomför den också till största delen.

När du har information för en nyanställd, försök att sätta fokus på att platsen där facket finns är arbetsplatsen. Medlemmarna bär organisationen, inte tvärtom. Man ska vara medlem med liv och lust. Det är lätt att hamna i en situation där medlemmarna ser facket som något annat, ”de där i facket”, eller ”det är du som är facket”.

Våra främsta uppgifter som förtroendevalda är att organisera medlemmar och att teckna kollektivavtal. Därför är det viktigt att utveckla arbetsformer som tryggar rekryteringen av medlemmar och ser till att så många som möjligt omfattas av avtalets trygghet.

Det är nödvändigt att konsekvent motivera medlemskap utifrån insikten att det inte går att köpa tjänster eller en löneförsäkring av facket. Vår organisation bygger på individens engagemang, ställningstagande och aktivitet.

## Den fackliga idén

Att medlemmarna ser den fackliga organisationens idé är viktigt. Att vi genom medlemskapet lovar varandra att inte konkurrera ut varandra på arbetsmarknaden med lägre löner eller sämre villkor. Vi vet att om några av oss "avstår" från sin rätt blir resultatet att andra tvingas göra detsamma. Det blir med andra ord bara sämre för alla. Den som vill köpa ett arbete måste betala det pris vi kommit överens om.

Gör gärna någon parallell från vardagen, som exempel:

– Om bensinen kostar 10 kronor på ett ställe och 11 kronor på ett annat, – var tankar du då? Nu är det ju inte så eftersom bensinbolagen kommit överens om vad bensinen ska kosta. Precis som vi har gjort i våra kollektivavtal. Lönen får inte understiga en överenskommen nivå.

## Den svenska modellen

Den svenska modellen innebär att parterna (fackföreningen och arbetsgivaren) träffar överenskommelse (kollektivavtal) om vilka anställningsvillkor som ska gälla, till exempel om lägsta lön. Det står inget i lagstiftningen om lägsta tillåtna lön. För att hantera tvister om innehållet i avtalen finns en särskild domstol, Arbetsdomstolen.

För väldigt många år sedan accepterade facken att arbetsgivaren ensam leder och fördelar arbetet, anställer och avskedar i utbyte mot att få riksavtal om lön och arbetsvillkor. Det ledde till det så kallade Saltsjöbadsavtalet och arbetsfred under tiden avtalet gäller.

I huvudsak är det fortfarande så – arbetsgivaren leder och fördelar arbetet – men det finns vissa restriktioner i avtal och lag. Styrkan hos det lokala facket avgör mycket av hur restriktionerna mot arbetsgivarens totala beslutanderätt kan användas.

För att detta ska fungera bra krävs en hög organisationsgrad. Därför ska alla ska få frågan om ett fackligt medlemskap.

## Organisationen

Som ny på arbetsplatsen är det svårt att ta till sig alla nya intryck. Det är viktigt att tala om vem medlemmen kan vända sig till på den egna arbetsplatsen. Beskriv kortfattat hur organisationen fungerar, uppbyggnaden och att det kräver ett aktivt deltagande från medlemmarna.

*Hur ser organisationen ut på arbetsplatsen?*

Facket på arbetsplatsen utgörs av medlemmarna. På mindre arbetsplatser utses ett avdelningsombud att representera medlemmarna i kontakten med avdelningen. På större arbetsplatser bildas oftast en klubb.

*Finns det en klubb eller ombud?*

Vad gör ombudet eller klubben, beskriv vikten av förankringen hos medlemmarna.

*Vad gör avdelningen?*

Finns inget ombud är det avdelningen som representerar medlemmarna vid förhandlingar på arbetsplatsen och gentemot förbundet.

### **Fakta om IF Metalls organisation**

Här kommer lite fakta om vår fackliga organisation. Ha texten som stöd om det dyker upp frågor som du själv är osäker på. Koncentrera dig först och främst till arbetsplatsen. Hur avdelningar och förbunds kontor arbetar kan komma vid ett senare tillfälle, kanske på en medlemsutbildning.

### **Avdelningsombud**

På arbetsplatser utan klubb finns ofta ett fackligt ombud, avdelningsombudet.

Finns ingen facklig representation på arbetsplatsen är avdelningens styrelse ansvarig för den fackliga kontakten med medlemmarna.

**Klubb**

På företag med många anställda bildas en klubb. Medlemmarna väljer en styrelse som representerar dem i det fackliga arbetet och tar till vara medlemmarnas intressen gentemot arbetsgivaren.

Medlemmarna beslutar om vilka frågor klubben ska driva. Detta sker oftast genom ett medlemsmöte. Där behandlas också lön, arbetsmiljö, studier och andra för medlemmarna viktiga frågor.

I större klubbar utses ofta kontaktombud som finns närmare de olika produktionsgrupperna eller arbetslagen.

**Avdelning**

Medlemmar i en eller flera kommuner bildar en avdelning. Denna stödjer den fackliga verksamheten på arbetsplatserna inom avdelningen.

IF Metall har 52 avdelningar. De övergripande besluten i avdelningen tas av representantskapet, som består av ombud valda av medlemmarna på avdelningens arbetsplatser. Representantskapet väljer också avdelningens styrelse.

På avdelningsexpeditionen finns ombudsmän och andra anställda som arbetar med förhandlingshjälp, a-kassa, medlemsavgifter, med mera.

**Förbundsstyrelsen**

Förbundsstyrelsens uppdrag är att leda förbundets verksamhet mellan kongresserna. Till sin hjälp har den förbundskontoret i Stockholm.

Minst en gång per år samlas förbundsrådet. Detta är rådgivande till förbundsstyrelsen och beslutar om verksamhetsplan och budget för kommande år. Förbundsrådet består av samtliga avdelningsordföranden och förbundsstyrelsen.

Anteckningar | För att planera avtalsförhandlingar finns ett avtalsråd. Det väljer också förhandlingsdelegationer och är rådgivande till förbundsstyrelsen i förhandlings- och avtalsfrågor.

### **Kongressen**

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och hålls vart tredje år. Då bestämmer 300 valda ombud från avdelningarna IF Metalls mål och inriktning på den fackliga verksamheten.

### **Koncernfackligt och globalt arbete**

Förtroendevalda från företag inom samma koncern i landet samarbetar i frågor som rör gemensamma intressen.

I de europeiska branschfederationerna möts lokala och nationella fackliga representanter inom koncerner och branscher.

IF Metall är medlem i tre globala organisationer. Där möts lokala och nationella fackliga representanter från hela världen. Arbetet i dessa kan ge möjlighet att sluta globala ramavtal.

## Tveksamheter

Du som informerar om den fackliga verksamheten och försöker rekrytera oorganiserade som medlemmar kommer säkert att mötas av en del invändningar och tveksamheter. Då är det bra att ha svaren klara på de vanligast förekommande frågorna.

Det viktigaste är att vara lyhörd och visa förståelse för deras frågor och påståenden samt att kunna förklara tanken bakom den fackliga idén på ett bra sätt.

Invändningar och tänkbara svar kan vara:

### **– Det är för dyrt!**

– Det är i förhållande till det man upplever sig få. Berätta var pengarna tar vägen och uppdelningen mellan lokal avgift, central avgift och a-kassa. Till din hjälp finns en tabell på sidan 16 som redovisar hur avgiften används.

### **– Det är för hårt knytet till sossarna!**

– Man behöver inte vara sosse för att vara medlem i facket. Men fackliga frågor och politik hör ihop. Berätta om Den svenska modellen. Det står i semesterlagen hur många semesterdagar man har rätt till, ersättningen regleras i avtalet. Det står i arbetstidslagen att man har rätt till övertid efter ett visst antal timmar, beloppen står i avtalen osv.

### **– Jag ska bara jobba här ett litet tag.**

– Det spelar ingen roll om anställningen är lång eller kort. Berätta om vikten av obrutet medlemskap, både i facket och i a-kassan. Byter de arbetsplats inom kort bär de medlemskapet med sig.

– **Jag är kompis/släkt med chefen.**

– Rätt ska vara rätt. Kollektivavtal är bra för seriösa arbetsgivare som månar om sina medarbetare.

– **Det räcker med a-kassan.**

– A-kassan ger dig pengar om du blir arbetslös. Den fackliga organisationen arbetar för att du ska slippa bli arbetslös, ha en rättvis lön och ha ett jobb du trivs med.

– **Jag behöver fundera lite.**

– Vad vill han/hon fundera över? Kan du hjälpa honom/henne? Bestäm en ny tid för samtal.

– **Ingen annan är med här på arbetsplatsen.**

– Nu handlar det om dig och dina rättigheter. Kanske går de andra med när de ser att du går med.

## IF Metalls medlemsavgift

Det fackliga arbetet är svårt att värdera i pengar, däremot finns ett stort trygghetsvärde som långt överstiger avgiften till både facket och a-kassan.

Avgiften till facket har diskuterats i alla tider. De flesta anser att den är för hög, innan den motiveras och man får en beskrivning av vad avgiften används till.

Medlemmarna betalar efter förmåga, vilket betyder att avgiften varierar beroende på inkomsten. Avgiften är cirka 1,7 procent av lönen. Men vissa avdelningar kan ha förmånliga försäkringslösningar eller liknande som även läggs på avgiften.

För en sjukskriven, arbetslös eller studerande medlem är avgiften lägre. Avgiften varierar från lägst 200 kronor till max 500 kronor (beroende på eventuella försäkringar i avdelningen och förhöjd egenavgift).

När den borgerliga regeringen tillträdde, 2006, höjde den a-kassornas egenavgift till staten.

### *Hur används mina pengar?*

För att på ett begripligt sätt visa hur den fackliga verksamheten finansieras finns en tabell som beskriver vilken lön medlemman har, hur stor avgift han/hon betalar och hur stor del av avgiften som används till respektive område. Den största delen av medlemmarnas avgift går till att finansiera och administrera a-kassan.

Anteckningar

*Tabell månadslön och avgift april 2008*

Fördelning medlemsavgift	Ange din lön	Din avgift:
	21 700 kr	626
Avgift a-kassa, inkl. förhöjd finansieringsavgift	339 kr	54%
Lokal verksamhet i avdelningarna, t.ex. förhandlingar, studier och arbetsmiljöarbete	162 kr	26%
Medlemsförsäkringar	23 kr	4%
LO och andra organisationer	19 kr	3%
Centralt förhandlings- och arbetsmiljöarbete	19 kr	3%
Information, fackliga studier, utredningar & internationellt	32 kr	5%
Förbundsstyrelse, förbundsråd, kongress, fackligt-politiskt arbete	8 kr	1%
Administrationskostnader, medlemsregister etc.	24 kr	4%
	626 kr	100%

## Lagar och avtal

*Vad är lag och vad är avtal?*

*Hur fungerar den svenska modellen?*

Beskriv förhållandet mellan arbetsgivare och fackförening, kollektivavtalens betydelse och vikten av ordning och reda på arbetsmarknaden, Den svenska modellen.

*Vilket kollektivavtal gäller på arbetsplatsen?*

*Finns det lokala avtal?*

### **Fakta om IF Metalls avtal**

IF Metall har cirka 410 000 medlemmar på nästan 12 000 arbetsplatser i Sverige.

Förbundets viktigaste uppgift, förutom att organisera alla anställda på arbetsplatserna, är att teckna kollektivavtal. Ett kollektivavtal är ett avtal som träffas mellan en arbetsgivarorganisation och en facklig organisation.

### **Riksavtal**

Ett avtal mellan en facklig organisation och en arbetsgivarorganisation som gäller en hel bransch kallas riksavtal. IF Metall har drygt 40 rikstäckande kollektivavtal.

Avtalen innehåller bland annat bestämmelser om:

- minimilöner och löneökningar
- regler för ackords- och månadslön
- traktamenten och resekostnadsersättning
- regler för arbetstidens längd, förläggning och ersättningar
- försäkringar
- sjuklön, semesterlön och helglön.

Riksavtalen bildar en grund för lokala förhandlingar. Riksavtalen gör att vi kan få löneökningar fördelade på likartat sätt i hela Sverige.

### **Lokala avtal**

Många gånger kompletteras riksavtalet med lokala avtal som exempelvis ger högre ersättning. Lokala avtal träffas mellan fackklubb och arbetsgivare. Vissa lokala avtal har koppling till ett riksavtal medan andra fungerar självständigt.

### **Europeiska företagsråd**

De anställda har rätt att kräva att ett europeiskt företagsråd bildas för alla anställda inom en europeisk koncern, under förutsättning att företaget har minst 1 000 anställda totalt och minst 150 anställda i två länder.

I Sverige har flera företagsråd bildats och en majoritet av de anställdas representanter är fackligt förtroendevalda. Råden ger de anställda rätt till information från företagsledningen och möjligheter att knyta kontakter och utbyta erfarenheter med anställda i andra länder.

### **Internationella ramavtal**

IF Metall vill arbeta intensivt med att få företagen att teckna internationella ramavtal mellan fack och arbetsgivare. IF Metall vill vara ett stöd för de förtroendevalda i deras arbete med att ytterligare påverka sina företagsledningar att teckna internationella ramavtal med de anställdas internationella fackliga organisationer, i stället för att anta ensidiga uppförandekoder och etiska regler.

## Arbetsmiljö

Rimligen bör man efter dagens slut ha krafter kvar att ägna sig åt hem och hobby. Efter många år i arbetslivet ska man förutom att ha livet och hälsan i behåll också ha kvar tio fingrar. Skulle olyckan vara framme ska det finnas ett ekonomiskt skyddsnet.

På många arbetsplatser drabbas anställda av skador orsakade av fysisk eller psykisk överbelastning och olycksfall. Som facklig organisation ska vi göra arbetskamrater och arbetsgivare uppmärksamma på riskerna samt be dem ta egna initiativ till att arbetsmiljöproblem får en tillfredsställande lösning.

Målet är att ingen medlem ska utsättas för skada, mista sitt arbete eller pensioneras till följd av en dålig arbetsmiljö. Alla anställda ska ha en arbetsmiljö som ger yrkesmässig och personlig utveckling och alla ska kunna avsluta ett långt yrkesliv med bibehållen fysisk och psykisk hälsa.

En av fackets viktigaste uppgifter är att slå vakt om en god arbetsmiljö för alla och att tillsammans skapa attraktiva arbetsplatser för den framtida arbetskraften.

IF Metall har tagit fram riktlinjer för arbetsmiljöarbetet. Syftet är att ge vägledning för hur vår organisation kan arbeta förebyggande med arbetsmiljöfrågorna på alla nivåer.

Arbetsmiljölagen bygger på att arbetsgivare och skyddsombud ska samverka för att skapa en bra arbetsmiljö. Skyddsombudsuppdraget handlar om att bevaka och vidta åtgärder för att förhindra ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen.

Anteckningar

Som anställd ska du medverka i arbetsmiljöarbetet och delta i genomförandet av de åtgärder som behövs för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Du ska också följa givna föreskrifter samt använda de skyddsanordningar som finns för att förebygga ohälsa och olycksfall.

## Avtalsförsäkringar

Medlemmar i IF Metall har ett bra försäkringsskydd, både på jobbet och på fritiden. Alla arbetsplatser med kollektivavtal, omfattas av avtalsförsäkringar.

Avtalsförsäkringarna är ett komplement till den allmänna välfärden och vi har dem genom kollektivavtalen. Det förutsätter en god välfärdsmodell som tar hänsyn till arbetstagarna. Därför är det även viktigt med facklig-politiskt samverkan.

Det viktigaste för nya medlemmar är att de vet om att de är försäkrade och vart de kan vända sig för att få hjälp att söka ersättning.

Medlemskvarten finns tillgänglig för alla medlemmar och ger möjlighet att gå igenom och söka ersättningar för tidigare skador eller sjukdomstillfällen.

*Vem ska medlemmen prata med om han/hon behöver hjälp med försäkringar?*

*Vilka försäkringar ingår i medlemskapet?*

*Har avdelningen, klubben eller arbetsplatsen egna försäkringslösningar?*

Gå igenom och förklara avtalsförsäkringarna och kopplingen till kollektivavtalen. En arbetsplats utan kollektivavtal har inte dessa försäkringar, därför är det viktigt att kräva kollektivavtal.

## Avtalsförsäkringarna

### **Om du blir sjuk**

Avtalsgruppsjukförsäkring, **AGS**.

AFA Försäkring administrerar flera försäkringar vid sjukdom.

Privatanställda arbetare (Svenskt Näringsliv-LO:s avtalsområde) omfattas av:

- Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS
- Premiefrielseförsäkring
- Sjuklivränta

### **Om du skadar dig på jobbet**

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, **TFA**.

Från försäkringarna kan ersättning lämnas under arbetsskadans akuta sjukdomstid, vid bestående invaliditet och vid dödsfall.

Privatanställda arbetare (avtalsområde Svenskt Näringsliv-LO) omfattas av:

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA
- Premiefrielseförsäkring
- Förlängd livränta

### **Om du blir arbetslös**

Försäkringen **AGB**, lämnar ersättning vid arbetsbrist. Försäkringen gäller för den som är anställd inom avtalsområdet Svenskt Näringsliv-LO.

Försäkring om avgångsbidrag, **AGB**.

Från AGB kan ersättning lämnas till den som förlorar sitt arbete på grund av arbetsbrist.

**Omställningsavtalet** ger bättre förutsättning för en uppsagd att snabbt kunna återgå i arbete. Det kan till exempel behövas en utbildning eller en validering (dokumentation av kunskaper) av tidigare arbete för att vara fortsatt anställningsbar.

Pengarna (22 000 kronor per uppsagd medlem) administreras och söks hos Trygghetsfonden TSL.

### **Avtalspension**

I avtalsrörelsen 2007 lyckades LO och Svenskt Näringsliv komma överens om en förbättrad avtalspension för LO:s medlemmar. Därmed försvinner de orättvisa skillnaderna mellan arbetare och tjänstemän.

Den nya pensionsuppgörelsen innebär att avsättningen under en femårsperiod ökar från 3,5 till 4,5 procent av lönen till pension.

För medlemmar som tjänar över 7,5 prisbasbelopp avsätts 30 procent av överstigande belopp till pension, när försäkringen är helt utbyggd. I den nya avtalspensionen avsätts pension från det år medlemmen fyller 25 år (tidigare 21 år). För den som tidigare omfattats av avtalspension, men ännu inte fyllt 25 år, fryses beloppet till dess att avsättningen återupptas.

### **Vid dödsfall**

Tjänstegrupplivförsäkring, TGL ger ersättning i form av engångsbelopp till efterlevande samt begravningshjälp till dödsboet. Engångsbeloppets storlek beror på den försäkrades ålder, arbetstid och på vilka efterlevande som finns.

Observera att även den som är sjukskriven, beviljad sjukersättning/aktivitetsersättning eller är arbetskadad kan omfattas av TGL.

### **Försäkring för familjeskydd**

Från försäkringen kan ersättning lämnas i fem år till den försäkrades efterlevande. Förutsättningen är att den försäkrade själv har valt denna försäkring som tilläggsförsäkring i Avtalspension SAF-LO.

## Medlemsförsäkringar

I medlemskapet ingår ett försäkringsskydd som även täcker olycksfall utanför arbetet. Det ingår även en livförsäkring.

### **Kollektiva försäkringspaket**

Det förekommer kollektiva försäkringar både på central och lokal nivå i vår organisation. Kollektiva försäkringar innebär att den fackliga organisationen tecknar ett avtal med ett försäkringsbolag för hela medlemskåren. Vill man som medlem avstå får man skriftligen säga "Nej tack!"

Anledningen till detta omvända förfarande är att alla ska få möjlighet att teckna försäkringar, annars krävs ibland en hälsoprövning vid sjukförsäkring. Då skulle inte alla tillåtas teckna försäkringen på grund av tidigare sjukdom eller ökad risk på grund av sjukdom i släkten eller liknande.

Det är viktigt att berätta orsaken till kollektiva lösningar och dess fördelar.

### **Om du skadar dig på fritiden**

Alla medlemmar omfattas av Folksam TFF, trygghetsförsäkring fritid, samt en kompletterande livförsäkring. Se häftet Försäkrad i facket.

### **Folksams tilläggsförsäkringar**

Utöver det grundskydd som fackliga medlemskapet innebär erbjuder Folksam en rad kollektiva tilläggsförsäkringar, som hemförsäkring, medlemsbarn, resklar med flera.

Fördjupningsmaterial om försäkringar:  
”AFA-försäkringar, omställningsförsäkring och avtals-  
pension SAF-LO” är en sammanställning av villkor  
och bestämmelser för våra viktigaste försäkringar.  
Den finns att ladda ned på [www.lo.se](http://www.lo.se).

Ytterligare information om avtalsförsäkringar finns  
på

[www.fora.se](http://www.fora.se)

[www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se)

[www.tsl.se](http://www.tsl.se)

## IF Metall på internet

IF Metall har en officiell hemsida, [www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se) och en hemsida för varje avdelning. Adressen till avdelningarnas hemsidor är [www.ifmetall.se/avdxx](http://www.ifmetall.se/avdxx).

IF Metall ger alla medlemmar en extra service via medlemsportalen, som nås både via hemsidan och via avdelningarnas sidor (under länkar).

I medlemsportalen finns särskilt avpassad information för medlemmar, till exempel om det avtal som gäller för den arbetsplats medlemmen arbetar på. Har du ett förtroendeuppdrag kan du även få information som är knutet till ditt uppdrag via uppdragsplatserna.

OBS! För att komma in i medlemsportalen behöver man registrera sig som användare. Instruktionerna finns på hemsidan.

## Medlemsutbildning

Anteckningar

Att få medlemmen att vilja lära sig mer och ta ansvar för sitt fackliga medlemskap är en av de viktigaste uppgifterna för dem som är förtroendevalda. Ju fler medlemmar som har kunskap om det fackliga arbetet, desto lättare är det att bedriva facklig verksamhet på arbetsplatsen.

Berätta därför att det finns många fackliga utbildningar inom de flesta områden som vänder sig till medlemmar utan fackliga uppdrag. Uppmuntra och pusha!

## Inträdesansökan

Berätta vad som kommer att hända. Hjälptill med blanketter och papper som ska fyllas i. Erbjud medlemmen att delta i en medlemsutbildning och bjud in till nya samtal.





**IFMETALL**

Olof Palmes gata 11  
105 52 Stockholm  
Telefon: 08-786 80 00  
[www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se)

**Starka tillsammans**

