

Visste du att...

...Hbt är ett samlingsbegrepp för homosexuella, bisexuella och transpersoner.

Checklista för förtroendevalda

Var tydlig! Visa att facket inte tolererar diskriminering eller trakasserier.

Ifrågasätt jargongen! Vilket språk använder ni och var går gränserna.

Diskutera med nya perspektiv! Anordna samtal och studie-cirklar. Bjud in föreläsare.

Gör en handlingsplan! Gärna tillsammans med arbetsgivaren. Var konkreta i hur ni ska jobba.

Prata och informera! Berätta om handlingsplanen, informera medlemmarna om vem de ska vända sig till om någon blir utsatt för kränkande handlingar.

Lyft frågan, stötta kamrater! Arbetsgivaren har ansvar för att arbetsmiljön är bra. Om arbetsgivaren inte tar sitt ansvar måste facket vara pådrivande.

Hbt på IF Metalls hemsida

Allas lika värde är grunden för IF Metall. Vårt förbund bekämpar alla former av diskriminering och orättvisor. Därför är det en facklig uppgift att göra hbt-frågorna synliga. På medlemsportalen finns en särskild sida om hbt-frågor; www.ifmetall.se.

Att slippa dölja är en rättighet

Att kunna berätta för arbetskamraterna att du är homo- eller bisexuell handlar om att få vara öppen med sitt liv. En rättighet som borde vara en självklarhet för alla. Efter trettio års vända och en livskris kom vändningen – han vågade stå för vem han är: – I dag har jag bra arbetskamrater, de accepterar mig och jag accepterar dem. Att få vara sig själv är en mänsklig rättighet och grundförutsättningen för att må bra, säger Ulf Lundberg, förtroendevald på Samhall i Arboga.



Foto: Roger Lundberg

För Ulf Lundberg blev "komma ut"-processen inte bara smärtsam utan också långdragen. På arbetsplatsen fanns varken förståelse eller acceptans för någon annan läggning än heterosexualitet, så han kände sig tvingad att dölja vem han var. I stället gifte han sig med en kvinna och fick barn. Samtidigt hade han ett krävande och ansvarsfullt jobb. Det fungerade i många år, men till slut tog det stopp: – Jag drabbades av en utmattningsdepression och fick gå i terapi. Det var då jag insåg att jag måste förändra mitt liv och våga stå för vem jag är för att ha en chans att bli en hel människa igen.

När det var dags för rehabilitering och arbetsträning hamnade han på Samhall i Arboga – och där blev han kvar. Han trivs, för arbetsgänget är bra och alla accepteras som de är.

– Att vara öppen med sin sexuella läggning handlar ju inte om att manifesteras sitt sexliv, utan om att slippa dölja vem man är. Det borde vara en rättighet för alla.

Foto: Göran G. Johansson



Eva-Lena Danielsson,
förhandlare, IF Metall

”Hbt- och diskrimineringsfrågor är prioriterade inom IF Metall. Vi har varit med på Pride sedan det startade för att vi vill visa att vi företräder hbt-personer och att deras frågor är viktiga för oss. Det är också viktigt att de känner att vi företräder dem och tar tag i deras frågor. I grunden handlar det om alla människors lika värde.”



IFMETALL
valcentrum@ifmetall.se